

ELŐSZÓ

Az Európai Unió csatlakozási követelményeként átalakított jogrendszer a munkajog területén számos, a diszkrimináció ellen ható változást hozott. A munkaerőpiacon a nők egyes csoportjainál, ideértve a szülőképes korú kisgyermekes anyákat is, mégis megfigyelhető bizonyos fokú megkülönböztetés.

Békéscsabán az Európai Unió és a Magyar Köztársaság támogatásával olyan program valósul meg, mely újszerű megközelítésben segíti a kisgyermekes anyák munka világába történő visszailleszkedését, illetve önálló vállalkozás elindítását. A Békés Megyei Nők Egyesülete fejlesztési partnerként vesz részt az EQUAL „Esélyteremtés a foglalkoztatásban” projekt megvalósításában. „Az esély bölcsődéje” elnevezésű program közvetlen célja az abban résztvevő kisgyermekes anyák számára, versenyképes, gyakorlati ismeretek átadása, valamint a munkába való visszatérés sikerességét elősegítő személyre szabott mentálhigiénés és vállalkozói tanácsadás nyújtása. A projekt hosszú távú célja megteremteni és elterjeszteni azokat az alternatív foglalkoztatási formákat, melyek lehetővé teszik az otthoni, a munkahelyi és a gyermeknevelési feladatok hatékony időbeosztását. A kidolgozásra kerülő kísérleti modellek széles körű gyakorlati alkalmazásának bevezetése csökkentené a gyermekvállalás miatt a nyílt munkaerő-piacra nehezen visszatérő nők számát.

Ez a jogtár segítséget nyújt ahhoz, hogy közérthető formában, minél több nőtársunk ismerje meg és tudja érvényesíteni az őt megillető, munkavállaláshoz kötődő jogokat. A megszerzett információkkal segíteni tudja hasonló gondokkal, problémákkal küzdő ismerőseit, barátait, a törvények tengerében történő eligazodásban.

„A nőket nem érheti hátrány a terhesség és az azt közvetlenül követő időszak alatt, a gyermekvállalás miatt...”

Szikora Mihályné
Békés Megyei Nők Egyesülete elnöke

A programról bővebb tájékoztatást kaphat:

- **Békés Megyei Nők Egyesülete**, 5600 Békéscsaba, Derkovits sor 2.
Tel.: (06-66) 449-222/146, E-mail: bekesmegyeinok@mail.datanet.hu
- **OFA EQUAL Nemzeti Programiroda**, 1054 Budapest, Alkotmány utca 3.
- **Irányító Hatóság**, 1054 Budapest, Báthory utca 20.

Anyasági támogatás

Ki jogosult igénybe venni?

Anyasági támogatásra vagy jogosult a szülést követően:

- ha a terhesség alatt legalább négy alkalommal – koraszülés esetén legalább egyszer – terhes gondozáson vettél részt,
- örökbefogadó szülőként, ha a szülést követő 180 napon belül az örökbefogadást jogerősen engedélyezték,
- gyámként, ha a gyermek a születését követően 180 napon belül – jogerős határozat alapján – a gondozásodba kerül,
- az anyasági támogatás akkor is megillet, ha a gyermek halva születik.

Milyen összegű az anyasági támogatás?

Az anyasági támogatás – gyermekenkénti – összege azonos a gyermek születésének időpontjában érvényes öregségi nyugdíj legkisebb összegének 225%-ával, ikergyermekek esetén 300%-ával.

(Ez az összeg 2005-ben 74 100 Ft)

Mikor és hol igényelhető?

Ha munkahelyeden van családtámogatási kifizetőhely, akkor az igényt oda kell bejelentened, ha nincs, akkor a Magyar Államkincstár lakóhely szerinti kirendeltségénél.

Az anyasági támogatásra vonatkozó igényt, a szülést követő 180 napon belül lehet benyújtani, írásban és az igényhez csatolni kell az eljáráshoz szükséges tények adatok igazolását. (A terhes-gondozáson való részvételt, a gyermek megszületését)

1998. évi LXXXIV. törvény a családok támogatásáról.

29–33. §

Terhességi gyermekágyi segély

Ki jogosult igénybe venni?

Terhességi-gyermekágyi segély annak jár, aki a szülést megelőzően két éven belül 180 napon át biztosított volt, és

- a biztosítás tartama alatt vagy a biztosítás megszűnését követő negyvenkét napon belül szül, vagy
- a biztosítás megszűnését követő negyvenkét napon túl táppénz, illetőleg baleseti táppénz folyósításának az ideje alatt vagy a folyósítás megszűnését követő huszonnyolc napon belül szül.

Mi számít be a 180 nap a biztosítási időbe?

A 180 napi biztosítási időbe be kell számítani:

- a biztosítás megszűnését követő táppénz, baleseti táppénz, terhességi-gyermekágyi segély, gyermekgondozási díj, folyósításának az idejét,
- közép- vagy felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán egy évnél hosszabb ideje folytatott tanulmányok idejét.

Mennyi időre jár a terhességi gyermekágyi segély?

A terhességi-gyermekágyi segély a szülési szabadságnak megfelelő időtartamra jár. Terhességi-gyermekágyi segély a gondozásba vétel napjától a szülési szabadság még hátralevő tartamára annak a nőnek is jár, aki a csecsemőt örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette.

Milyen időszakra nem jár terhességi-gyermekágyi segély?

- a szülési szabadságnak arra a tartamára, amelyre a teljes keresetted megkapod,
- ha bármilyen jogviszonyban díjazás – ide nem értve a szerzői jog védelme alatt álló alkotásért járó díjazást és a személyi jövedelemadó mentes tiszteletdíjat – ellenében munkát végzel, vagy hatósági engedélyhez kötött keresőtevékenységet személyesen folytatsz.

Ha keresettedet csak részben kaptad meg, csak az elmaradt kereset után jár terhességi-gyermekágyi segély.

Milyen összegű a terhességi gyermekágyi segély?

A terhességi-gyermekágyi segély a napi átlagkereseted 70%-a.

Hogyan kell számítani az átlagkeresetet?

- a terhességi-gyermekágyi segélyének naptári napi összegét a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszerese harmincad részének figyelembevételével kell megállapítani. Ha azonban egészségbiztosítási járulék alapját képező jövedelmed a minimálbér kétszeresét nem éri el, a tényleges jövedelmedet kell figyelembe venni.
- A terhességi gyermekágyi segély kiszámításánál a jogosultság kezdő napját megelőző naptári évben elért egészségbiztosítási járulék alapját képező jövedelem naptári napi átlaga.
- Ha ez alatt az időszak alatt nem rendelkezted legalább 180 naptári napi jövedelemmel, akkor a kezdő napot megelőző 180 naptári napi jövedelem napi átlaga alapján kell kiszámítani.

Mikor és hol kell igényelni a terhességi-gyermekágyi segélyt?

- munkáltatódnál kell bejelenteni, abban az esetben, ha a munkáltató egyben kifizető hely is,

- ha az igény elbírálására a TÁKISZ jogosult, akkor ott, ha nem, akkor
- a foglalkoztatód székhelye szerinti egészségbiztosítási pénztárnál kell igényelni és az igénylés után ők illetékesek folyósítani.

Mi a teendő ha munkáltatód jogutód nélkül megszűnt?

Ha munkáltatód jogutód nélkül megszűnt, az igényedet a lakóhely szerint illetékes egészségbiztosítási pénztárnál kell bejelenteni.

Hogyan folyósítják a terhességi gyermekágyi segélyt?

- a terhességi-gyermekágyi segélyt, a gyermekgondozási díjat havonta utólag kell folyósítani, a bérfizetési napon,
- ha nem a munkáltató a kifizetőhely, akkor a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig.

Ha olyan szerencsés vagy, hogy több munkahellyel is rendelkezel akkor a terhességi gyermekágyi segély iránti igényedet ott kell bejelenteni ahol társadalombiztosítási kifizetőhely van, ha több ilyen is van akkor ott ahol utánad az egészségügyi hozzájárulást fizetetik.

1997. évi LXXXIII. tv. a kötelező egészségbiztosítási ellátásról
40–42. §

Gyermekgondozási díj

Ki jogosult igénybe venni?

- akkor vagy jogosult gyermekgondozási díjra, ha a szülést megelőzően két éven belül 180 napon át biztosított voltál,
- ha terhességi-gyermekágyi segélyben részesültél és biztosítási jogviszonyod a terhességi-gyermekágyi segély igénybevételének időtartama alatt megszűnt, feltéve, hogy a terhességi-gyermekágyi segélyre való jogosultságod a biztosítási jogviszonyának fennállása alatt keletkezett és a szülést megelőzően két éven belül 180 napon át biztosított voltál, és a gyermeket saját háztartásodban neveled.

Mi számít be a 180 napos biztosított időbe?

- beleszámít a biztosítás megszűnését követő táppénz, baleseti táppénz, terhességi-gyermekágyi segély ideje,
- a közép- vagy felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán egy évnél hosszabb ideje folytatott tanulmány idő.

Milyen időszak alatt jár a gyermekgondozási díj?

Gyermekgondozási díjra legkorábban a terhességi-gyermekágyi segély, illetőleg az annak megfelelő időtartam lejártát követő naptól a gyermeked 2. életévének betöltéséig jár.

Mikor nem jár a gyed?

- ha bármilyen jogviszonyban díjazás – ide nem értve a szerzői jog védelme alatt álló alkotásért járó díjazást – ellenében munkát végzel, vagy hatósági engedélyhez kötött keresőtevékenységét személyesen folytatod, tehát például vállalkozó vagy,
- ha – munkavégzés nélkül – megkapod teljes kereseted, ha a kereseted csak részben kapod meg, csak az elmaradt kereset után jár gyermekgondozási díj,
- ha egyéb rendszeres pénzellátásban részesülsz (pl. bármilyen nyugdíj, járadék, terhességi gyermekágyi segély),
- ha a gyermekedet – a külön jogszabályban foglaltak szerint – ideiglenes hatállyal elhelyezték, átmeneti vagy tartós nevelésbe vették, továbbá ha harminc napot meghaladóan bentlakásos szociális intézményben helyezték el,
- ha a gyermekedet napközbeni ellátást biztosító intézményben (bölcsőde, családi napközi, házi gyermekfelügyelet) helyezték el, ide nem értve a rehabilitációs, habilitációs foglalkozást nyújtó intézményi elhelyezést.

Milyen összegben jár a gyermekgondozási díj?

- A gyermekgondozási díj a naptári napi átlagkereset 70 százaléka, 2005. évtől maximum 83 000 forint. Ez az összeg változhat, mértékét az éves költségvetési törvény határozza meg. A maximális összegben megállapított gyermekgondozási díj összegét minden év január 15-ig – hivatalból – felül kell vizsgálni, és a tárgyévre érvényes összeghatár figyelembevételével január 1-jei időponttól újra meg kell állapítani.
- A gyermekgondozási díj alapjául szolgáló naptári napi átlagkeresetet a terhességi gyermekágyi segélynél írottak szerint kell kiszámolni.
- Ha a gyermekgondozási díjadat ugyanazon gyermek után és ismételten állapítják meg, úgy a díj összege azonos lesz az első ízben megállapított, az esetleges emelkedést figyelembe véve korrigált díj összegével.
- Ha a egyidejűleg fennálló több jogviszony alapján vagy jogosult gyermekgondozási díjra, a jogviszonyként megállapított díjak összegét egybe kell számítani, az ellátás összege egybeszámítás esetén sem haladhatja a jogszabályban megállapított legmagasabb összeget.

1997. évi LXXXIII. tv. a kötelező egészségbiztosítási ellátásról
42A–42D §

Gyermekgondozási segély

Ki és mikor jogosult a gyesre?

Gyermekgondozási segélyre jogosult a szülő, a nevelőszülő, a gyám saját háztartásában nevelt

- gyermek 3. életévének betöltéséig,
- ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig, ha ez a gyermekek-nél különbözik, akkor a legkésőbb tankötelessé váló gyermeket kell figyelembe venni,
- tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek 10. életévének betöltéséig.

Ezen túl a nagyszülő is jogosult a gyermekgondozási segélyre, ha a gyermek

- az első életévét betöltötte, továbbá
- gondozása, nevelése a szülő háztartásában történik, valamint
- szülei írásban nyilatkoznak arról, hogy a gyermekgondozási segélyről lemondanak és egyetértenek a gyermekgondozási segélynek nagyszülő részéről történő igénylésével.

A nagyszülő részére a gyermekgondozási segélyre való jogosultság a fenti feltételek fennállása esetén kizárólag akkor állapítható meg, ha

- ő maga megfelel az ellátásra való jogosultság feltételeinek, és
- a szülő esetében is fennállnak – ide nem értve a keresőtevékenység folytatásából adódó kizáró körülményt – a jogosultsági feltételek.

(Tehát a szülő ebben az esetben rendszeres kereső tevékenységet folytathat.)

A nagyszülő gyermekgondozási segélyre való jogosultságát akkor is meg kell szüntetni, ha szülő esetében olyan körülmény áll be, amely miatt a szülő gyermekgondozási segélyre való jogosultságának elvesztését vonná maga után.

Ha a szülő a gyermek után gyermekápolási táppénzt vesz igénybe, ez a körülmény a nagyszülő gyermekgondozási segélyre vonatkozó jogosultságát nem érinti.

A gyermekgondozási segélyben részesülő személy – ide nem értve a nagyszülőt – kereső tevékenységet

- a gyermek egy éves koráig nem folytathat;
- a gyermek egy éves kora után napi 4 órát meg nem haladó időtartamban folytathat, vagy időkorlátozás nélkül, ha a munkavégzés az otthonában történik.

Napi 4 órát meg nem haladó időtartamban folytatott kereső tevékenységnek kell tekinteni, ha a gyermekgondozási segélyben részesülő személyt a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény rendelkezései szerint a felek megállapodása alapján rendes munkaidőben kizárólag szombaton és vasárnap rész-

munkaidőben foglalkoztatják oly módon, hogy a rendes és rendkívüli munkaidejének együttes mértéke egy naptári héten a 20 órát nem haladja meg.

A gyermekgondozási segélyben részesülő nagyszülő keresőtevékenységet a gyermek hároméves kora után napi négy órában folytathat.

A Magyar Államkincstár elnöke méltányossági jogkörben eljárva a gyermekgondozási segélyre való jogosultságot

a) megállapíthatja a gyermeket nevelő személynek, ha

- a gyermek szülei a gyermek nevelésében három hónapot meghaladóan akadályoztatva vannak,
- az egyedülálló szülő keresőtevékenységének hiányában a család megélhetése nem biztosítható;

b) megállapíthatja, illetőleg meghosszabbíthatja

- a gyermek általános iskolai tanulmányainak megkezdéséig, legfeljebb azonban a gyermek 8. életévének betöltéséig, ha a gyermek betegsége miatt gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézményben nem gondozható,
- a tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek 14. életévének betöltéséig.

Milyen összegű a gyermekgondozási segély?

A gyermekgondozási támogatás havi összege – függetlenül a gyermekek számától – azonos az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegével, töredékhónap esetén egy naptári napra a havi összeg harmincad része jár.

Ez 2005. évben egy gyermek után 24 700 Ft, ikergyermek esetén 49 400 Ft.

A gyermekgondozási segély havi összege ikergyermekek esetén – függetlenül a gyermekek számától – azonos az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200%-ával.

A gyermekgondozási segély időtartalma, 8,5% nyugdíjjárulék levonása mellett szolgálati időnek számít, a majdani nyugdíjba vonuláskor.

1998. évi LXXXIV. törvény a családok támogatásáról

20–22. §

Gyermeknevelési támogatás

Ki jogosult gyermeknevelési támogatásra?

Gyermeknevelési támogatásra az a szülő, nevelőszülő, gyám jogosult, aki saját háztartásában három vagy több kiskorút nevel. A támogatás a legfiatalabb gyermek 3. életévének betöltésétől 8. életévének betöltéséig jár.

A gyermeknevelési támogatásban részesülő személy, kereső tevékenységet napi 4 órát meg nem haladó időtartamban folytathat, vagy időkorlátozás nélkül, ha a munkavégzés otthonában történik.

1998. évi LXXXIV. tv. a családok támogatásáról
23–24. §

Gyermekápolási táppénz

Kinek jár gyermekápolási táppénz?

Gyermekápolási táppénz jár az anyának és apának is a mértéke (az időszak) azonban azonos és minden esetben nyilatkozni kell arról, hogy (az adott gyermeknél) a másik szülő igénybe vett-e és milyen mértékben (időtartalmú) táppénzt.

Mennyi időre jár?

- egyévesnél fiatalabb gyermek szoptatása, illetőleg ápolása címén a gyermek egyéves koráig,
- egyévesnél idősebb, de háromévesnél fiatalabb gyermek ápolása címén évenként és gyermekenként nyolcvannégy naptári napon át,
- háromévesnél idősebb, de hatévesnél fiatalabb gyermek ápolása címén évenként és gyermekenként negyvenkettő, egyedülállónak nyolcvannégy naptári napon át,
- hatévesnél idősebb, de tizenkét évesnél fiatalabb gyermek ápolása címén évenként és gyermekenként tizennégy, egyedülállónak huszonnyolc naptári napon át.

1997. évi LXXXIII. tv. a kötelező egészségbiztosítási ellátásról
46. §

Rendszeres gyermekvédelmi támogatás

Mi a célja a rendszeres gyermekvédelmi támogatásnak?

A rendszeres gyermekvédelmi támogatás (a továbbiakban: rendszeres támogatás) célja a szociálisan hátrányos helyzetben lévő családok anyagi támogatása a gyermek családi környezetben történő ellátásának elősegítése, illetve a gyermek családból történő kiemelésének megelőzése érdekében.

Ki állapítja meg és ki jogosult rá?

A települési önkormányzat képviselő-testülete a gyermeket kiegészítő családi pótlékban részesíti, ha a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jö-

vedelem összege nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét (a továbbiakban: az öregségi nyugdíj legkisebb összege) és a családban történő nevelkedés nem áll a gyermek érdekével ellentétben. Feltéve, hogy a települési önkormányzat rendelete alapján elrendelt vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg külön-külön vagy együttesen az öregségi nyugdíj összegének huszonötszörösét, illetve hetvenötszörösét. (2005. évben az öregségi nyugdíj legkisebb összege 24 700 Ft)

Az egy főre jutó jövedelem megállapításánál három hónap átlagát kell figyelembe venni, ettől eltérni akkor lehet, ha a jövedelmi viszonyokban igazolható ok miatt tartós romlás vélelmezhető.

Közös háztartásban élő közeli hozzátartozóként kell figyelembe venni:

- a szülőt, a szülő házastársát vagy élettársát,
- a 20 évesnél fiatalabb, önálló keresettel nem rendelkező gyermeket,
- a 23 évesnél fiatalabb, önálló keresettel nem rendelkező, a nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytató gyermeket,
- a 25 évesnél fiatalabb, önálló keresettel nem rendelkező, felsőoktatási intézmény nappali tagozatán tanulmányokat folytató gyermeket,
- korhatárra való tekintet nélkül a tartósan beteg, illetőleg a testi, érzékszervi, értelmi, beszéd- vagy más fogyatékos (a továbbiakban: tartósan beteg, illetőleg fogyatékos) gyermeket.

A kérelemben, valamint a jövedelemnyilatkozatban szereplő adatok valódisága környezettanulmány készítésével vizsgálható. A jogosultság elbírálásánál a települési önkormányzat a vagyoni helyzet vizsgálatát is előírhatja.

A vagyoni helyzet vizsgálata kiterjed a közös háztartásban élő közeli hozzátartozók vagyonára.

Vagyon alatt azt a hasznosítható ingatlant, járművet, gépi meghajtású termelő- és munkaeszközt, vagyoni értékű jogot kell érteni, amelynek egy főre jutó értéke a gyermeket gondozó családban:

- külön-külön számítva az öregségi nyugdíj legkisebb összegének huszonötszörösét, vagy
- együtt számítva az öregségi nyugdíj legkisebb összegének hetvenötszörösét meghaladja, és amelynek hasznosítása nem veszélyezteti a vagyonnal rendelkező megélhetésének feltételeit. Nem tekinthető vagyonnak az az ingatlan, amelyben a szülő vagy a tartásra köteles más törvényes képviselő életvitelszerűen lakik, továbbá a mozgáskorlátozottságra tekintettel fenntartott gépjármű.

A rendszeres támogatás havi összege – gyermekenként – 2005. évben 10 800 Ft.

1997. évi XXXI. tv. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról

19–20/A §

Rendkívüli gyermekvédelmi támogatás

A települési önkormányzat képviselő-testülete a gyermeket a rendeletében meghatározott mértékű rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesíti (a továbbiakban: rendkívüli támogatás), ha a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élet helyzetbe került.

Elsősorban azokat a gyermekeket, illetve családokat kell alkalmanként rendkívüli támogatásban részesíteni, akiknek az ellátásáról más módon nem lehet gondoskodni, illetve az alkalmanként jelentkező többletkiadások – különösen a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása, a gyermek fogadásának előkészítéséhez kapcsolódó kiadások, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartásának, illetve a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése, betegség vagy iskoláztatás – miatt anyagi segítségre szorulnak. A rendkívüli támogatás iránti kérelmet a szülő vagy más törvényes képviselő a lakóhelye szerint illetékes települési önkormányzat polgármesteri hivatalánál vagy az önkormányzat rendeletében meghatározott szervnél terjeszti elő.

1997. évi XXXI. tv. A gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról

22. §

Gyermektartásdíj megelőlegezése

Mikor élhetsz ezzel a lehetőséggel?

A gyermektartásdíj megelőlegezésének akkor van helye, ha

- a bíróság a tartásdíjat jogerős határozatában már megállapította vagy van olyan külföldi bíróság, vagy más hatóság által hozott jogerős határozat, amelyet a Magyarországon élő gyermek javára nemzetközi szerződés vagy viszonosság alapján kell végrehajtani, és
- a gyermektartásdíj összegének behajtása átmenetileg lehetetlen, továbbá
- a gyermeket gondozó szülő vagy más törvényes képviselő nem képes a gyermek részére a szükséges tartást nyújtani, feltéve, hogy a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi átlagjövedelem nem éri el az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszeresét.

(A legkisebb öregségi nyugdíj 2005-ben 24 700 Ft)

Hol kell ezt az igényt jelezni?

A gyámhivatal a gyermektartásdíj behajthatatlanságát a gyermektartásdíj fizetésére kötelezett személy rendszeres jövedelmére, illetve egyéb vagyonára vezetett eredménytelen végrehajtást követően állapítja meg. Az eredménytelen végrehaj-

tást, illetve a végrehajtás szünetelését kimondó foglalási jegyzőkönyv hat hónappal régebbi nem lehet.

Mikor nem élhetsz ezzel a lehetőséggel?

Nincs helye a gyermektartásdíj megelőlegezésének, ha a kötelezett

- lakóhelye olyan államban van, ahol a tartásdíj nemzetközi szerződés vagy viszonyosság alapján nem érvényesíthető, vagy
- külföldi tartózkodási helye ismeretlen, vagy
- a jogosulttal közös háztartásban él,
- nincs helye, továbbá a gyermektartásdíj megelőlegezésének részösszegű megfizetés vagy részösszegű behajthatóság esetén, ha ennek mértéke a bíróság által megállapított gyermektartásdíj alapösszegének ötven százalékát meghaladja, vagy lejárt gyermektartásdíj esetén.

Meddig vehető igénybe ez az intézkedés?

A feltételek fennállása esetén a gyermektartásdíj megelőlegezése a gyermek nagykorúvá válása után is megállapítható, illetve a már megállapított gyermektartásdíj továbbfolyósítható addig az időpontig, ameddig a középfokú nappali oktatás munkarendje szerinti tanulmányokat folytat, de legfeljebb huszadik évének betöltéséig.

Milyen összegű a megelőlegezett tartásdíj?

A gyámhivatal a bíróság által a tartásdíj megfizetésére kötelező határozatában megállapított összeget, százalékos marasztalás esetében az alapösszeget előlegezi meg.

A gyámhivatal a fenténél meghatározott összegnél alacsonyabb összeget akkor állapíthat meg, ha a gyermek tartását a gondozó szülő részben biztosítani tudja. A megelőlegezett összeg ebben az esetben sem lehet kevesebb a bíróság által megállapított összeg 50%-ánál.

A gyámhivatalnak a gyermektartásdíj megelőlegezését elrendelő határozata – fellebbezésre tekintet nélkül – azonnal végrehajtható.

A gyámhivatal határozata alapján a – székhelye szerinti – települési önkormányzat jegyzője a gyermektartásdíj megelőlegezését a központi költségvetés terhére biztosítja.

Ha a gyermektartásdíj megelőlegezését jogerősen megállapítják, az a kérelem benyújtásától esedékes. A folyósítás időtartama a kérelem benyújtásának napjától az alapul szolgáló ok előrelátható fennállásáig, legfeljebb azonban három évig tart. Indokolt esetben a megelőlegezés folyósítása – egy alkalommal – legfeljebb további három évre ismétlenül elrendelhető.

Mikor szünteti meg a gyámhivatal a folyósítást?

A gyámhivatal a gyermektartásdíj megelőlegezését megszünteti, ha

- a gyermek – a gyámhivatal, illetve a bíróság végrehajtható határozata alapján – a külön élő másik szülő vagy más személy gondozásába kerül,
- a gyermek nagykorúvá vált, és nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat nem folytat,
- a gyermeket a gyámhivatal átmeneti vagy tartós nevelésbe vette,
- a kötelezett meghalt.

A gyámhivatalnak a gyermektartásdíj megelőlegezését felfüggesztő, illetve megszüntetését elrendelő határozata azonnal végrehajtható.

1997. évi XXXI. tv. A gyermekek védelméről és a gyámi ügyi igazgatásról
22–24. §

Családi pótlék

Ki jogosult családi pótlékra?

Családi pótlékra jogosult a vér szerinti, az örökbe fogadó szülő, a szülővel együtt élő házastárs (a továbbiakban együtt: szülő), a nevelőszülő, a hivatásos nevelőszülő, a gyám.

Ki után jár családi pótlék?

- a még nem tanköteles,
- tankötelezettsége megszűnéséig a tanköteles,
- az általános iskolai, középiskolai, szakiskolai (a továbbiakban együtt: közoktatási intézmény) tanulmányokat folytató és a 23. életévét még be nem töltött saját háztartásában nevelt gyermekekre tekintettel.

Ugyanazon gyermek (személy) után járó családi pótlék csak egy jogosultat illet meg.

Ki jogosult igényelni a családi pótlékot?

Ha a gyermek együtt élő szülők háztartásában él, a családi pótlékot – együttes nyilatkozatuk alapján – bármelyik szülő igényelheti, mégpedig nyilatkozatuk szerint gyermekenként. Megállapodás hiányában az ellátást igénylő szülő személyéről – kérelemre – a gyámhatóság dönt.

Milyen összegű a családi pótlék?

A családi pótlék havi összege:

- egygyermekes család esetén 5100 Ft,
- egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén 6000 Ft,
- kétgyermekes család esetén gyermekenként 6200 Ft,
- két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 7200 Ft,
- három- vagy többgyermekes család esetén gyermekenként 7800 Ft,
- három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén, gyermekenként 8400 Ft,
- tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint az intézményben élő, továbbá nevelőszülőnél, hivatásos nevelőszülőnél elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után 13 900 Ft,
- tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg, súlyosan fogyatékos gyermek után, 15 700 Ft.

A családi pótlék július hónapra járó összege a fenti összegek kétszerese.

(A családi pótlékot – függetlenül az igénylés és megszüntetés időpontjától – teljes hónapra kell megállapítani és folyósítani)

Ki tekinthető egyedülállónak a családi pótlék folyósítása szempontjából?

Az olyan személy, aki saját maga vagy házastársa, élettársa

- közoktatási intézmény tanulója, felsőoktatási intézmény első oklevelet szerző hallgatója és jövedelme nincs,
- vakok személyi járadékában vagy fogyatékosági támogatásban részesül,
- rokkantsági nyugdíjas, baleseti rokkantsági nyugdíjas, és nyugdíjának összege nem haladja meg a rokkantsági csoportonként megállapított legkisebb rokkantsági nyugdíj összegét és egyéb jövedelme nincs,
- nyugellátásban – ide nem értve a fenti nyugellátásokat –, átmeneti járadékban részesül és nyugdíjának, járadékának összege nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét és egyéb jövedelme nincs,
- időskorúak járadékában, rendszeres szociális segélyben, rendszeres szociális járadékban, rokkantsági járadékban, hadigondozási járadékban részesül és egyéb jövedelme nincs,
- a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és jövedelme nincs.

Ha a tizennyolcadik életévét betöltött személynek rendszeres jövedelme van, úgy a reá tekintettel, illetve a részére megállapított családi pótlék folyósítását a negyedik hónaptól mindaddig szüneteltetni kell, amíg rendszeres jövedelemmel rendelkezik.

1998. évi LXXXIV. tv. a családok támogatásáról

6–14. §

Fogászati ellátás

A biztosított - ide nem értve a megállapodás alapján egészségügyi szolgáltatásra jogosult személyt - a fogászati ellátás keretében jogosult a terhesség megállapításától a szülést követő 90 napig teljes körű alap- és szakellátásra, ide nem értve a technikai költségeket.

1997. LXXXIII. tv. a kötelező egészségbiztosítási ellátásról
12. §

Adózással kapcsolatos tudnivalók

A magánszemélyt belföldön fekvő lakás építése, építtetése esetén, illetve lakás alapterületének legalább egy lakószobával való bővítése esetén, továbbá lakás vásárláskor is adókedvezmény illeti meg.

Fő szabály szerint ennek mértéke adóévenként nem haladhatja meg a 120 ezer forintot.

Az adókedvezmény a törlesztés megkezdésének évében és az azt követő négy adóévben érvényesíthető.

Ha azonban az adókedvezmény alapjául szolgáló lakáscélú felhasználásra felvett hitel részben vagy egészben a lakáscélú állami támogatásokról szóló kormányrendelet szerint meghatározott megelőlegező kölcsön, vagy ha az említett kormányrendelet szerint az igénylő gyermekek és más eltartottak után lakásépítési kedvezményre és/vagy megelőlegező kölcsönre nem jogosult, akkor az adókedvezmény minden olyan adóévben érvényesíthető, amikor az igénylőnek a törlesztési időszakban családi pótlékra jogosult (vagy jogosulttá váló) gyermeke van.

1995. CXVIII. tv a személyi jövedelemadóról
38. §

Munkajogi szabályok

Milyen munkavégzésre vonatkozó általános szabályok lehetnek egy munkáltatónál?

Természetesen, ha az adott munkahelyen szakszervezet vagy szakszervezetek működnek, akkor kell lennie kollektív szerződésnek. A munkáltató készíthet esély egyenlőségi tervet, de erre nincs kötelezve.

Az erre vonatkozó szabályok az alábbiak:

A munkáltató és a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet – szakszervezet hiányában az üzemi tanács – együttesen, meghatározott időre szóló esélyegyenlőségi tervet fogadhat el.

Az esélyegyenlőségi terv tartalmazza a munkáltatóval munkaviszonyban álló, hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok, így különösen

- a nők,
- a negyven évnél idősebb munkavállalók,
- a romák,
- a fogyatékos személyek, valamint
- a két vagy több, tíz éven aluli gyermeket nevelő munkavállalók vagy tíz éven aluli gyermeket nevelő egyedülálló munkavállalók foglalkoztatási helyzetének – így különösen azok bérének, munkakörülményeinek, szakmai előmenetelének, képzésének, illetve a gyermekneveléssel és a szülői szereppel kapcsolatos kedvezményeinek – elemzését. Valamint a munkáltatónak az esélyegyenlőség biztosítására vonatkozó, az adott évre megfogalmazott céljait és az azok eléréséhez szükséges eszközöket, így különösen a képzési, munkavédelmi, valamint a munkáltatónál rendszeresített, a foglalkoztatás feltételeit érintő bármely programokat.

Ezzel kapcsolatban különösen figyelned kell az adatszolgáltatásra, mert az adatszolgáltatás önkéntes és az általad szolgáltatott adatok csak az esélyegyenlőségi terv által érintett időszak utolsó napjáig kezelhetőek.

Mt. 70/A §

Mit kell tudni munkaviszony létesítésekor?

A munkaviszony – ha a törvény másként nem rendelkezik – munkaszerződéssel jön létre.

A munkaszerződést írásba kell foglalni. A munkaszerződés írásba foglalásáról a munkáltató köteles gondoskodni. Az írásba foglalás elmulasztása miatt a munkaszerződés érvénytelenségére csak a munkavállaló – a munkába lépést követő harminc napon belül – hivatkozhat.

A munkaszerződés, ha a munkaviszony létesítéséhez hatósági engedély szükséges, csak az engedély beszerzését követően köthető meg.

A munkaszerződésben a felek bármely kérdésben megállapodhatnak. A munkaszerződés jogszabállyal, illetve kollektív szerződéssel ellentétben nem állhat, kivéve, ha a munkavállalóra kedvezőbb feltételt állapít meg.

A feleknek a munkaszerződésben meg kell állapodniuk a munkavállaló személyi alapbérében, munkakörében, illetve munkavégzési helyében.

A munkaszerződésben meg kell jelölni a felek nevét, illetve megnevezését és a munkaviszony szempontjából lényeges adatait.

A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató a munkavállalót tájékoztatja:

- az irányadó munkarendről,
- a munkabér egyéb elemeiről,
- a bérfizetés napjáról,
- a munkába lépés napjáról,
- a rendes szabadság mértékének számítási módjáról és kiadásának, illetve
- a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól, valamint
- arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e.

A fenti bekezdésben előírt tájékoztatást a munkáltató legkésőbb a munkaszerződés megkötésétől számított harminc napon belül írásban is köteles a munkavállaló részére átadni.

Mt. 76. §

Munkaszerződés megkötésekor milyen nyilatkozatra kötelezhető a munkavállaló?

A munkavállalótól csak olyan nyilatkozat megtétele vagy adatlap kitöltése kérhető, illetve vele szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amely személyiségi jogait nem sérti, és a munkaviszony létesítése szempontjából lényeges tájékoztatást nyújthat.

Mt. 77. §

Kötelezhető-e vizsgálatra a nő terhességével kapcsolatban?

Nem. Tilos a munkavállalót terhesség megállapítására irányuló vizsgálat elvégzésére, illetve erről szóló igazolás bemutatására kötelezni, kivéve, ha erre a munkaköri alkalmasság vizsgálata és véleményezése körében, jogszabály előírása alapján kerül sor

Mt. 77. §

Milyen teendőid vannak abban az esetben ha megállapították a terhességet és munkaköröd ennek nem felel meg?

A terhességről a munkáltatódat tájékoztatni kell, aki megteszi a szükséges intézkedéseket.

Terhességed megállapításától gyermeked egyéves koráig – munkaköri alkalmasságára vonatkozó orvosi vélemény bemutatása alapján – az állapotodnak egészségügyi szempontból megfelelő munkakörbe kell ideiglenesen áthelyezni, vagy meglévő munkakörödben a munkafeltételeket kell megfelelően módosítani. Az új munkakör kijelöléséhez hozzájárulásod szükséges.

Ezen intézkedés alapján munkabéred nem lehet kevesebb előző átlagkeresetednél. Ha a munkáltató nem tud az egészségi állapotodnak megfelelő munkakört

biztosítani, akkor a munkavégzés alól fel kell mentsen, és erre az időre az állásidőre járó munkabért kell folyósítani.

Mt. 85. §

Milyen felmondási tilalom vonatkozik a terhes, illetve szoptató nőre?

A munkáltató nem szüntetheti meg rendes felmondással a munkaviszonyodat az alábbiakban meghatározott időtartam alatt:

- a beteg gyermek ápolására táppénzes állományba helyezés,
- a terhesség, a szülést követő három hónap, illetve a szülési szabadság
- a gyermek ápolása, illetve gondozása céljára kapott fizetés nélküli szabadság tartama alatt.

Mt. 90. §

Kötelezhet-e munkavégzési hely változtatásra a munkaadó terhes vagy kisgyermeket nevelő szülőt?

Előfordulhat, hogy a munkáltató gazdasági érdekből ideiglenesen, a szokásos munkavégzési helyén kívüli munkavégzésre kötelezi a munkavállalót.

Terhességed alatt, illetve gyermeked három éves koráig nem vagy kötelezhető bejegyzésed nélkül más helységben végzendő munkára.

Ezt a rendelkezést megfelelően alkalmazni kell a gyermekét egyedül nevelő fér-fira is.

Kiküldetés esetén – a felek eltérő megállapodása, illetve e törvény eltérő rendelkezése hiányában – a munkavállalót a munkaszerződés szerinti munkabér illeti meg.

Mt. 105. §

Rendkívüli munkára nem vagy igénybe vehető

- terhességed megállapításától a gyermeked egyéves koráig,
- ha gyermekedet egyedül neveled – gyermeked egyéves korától négyéves koráig
- csak bejegyzéseddel vagy igénybe vehető rendkívüli munkára.

Ez alól kivétel, ha a rendkívüli munkavégzés elrendelése baleset, elemi csapás vagy súlyos kár, továbbá életet, egészséget, testi épséget fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, illetőleg elhárítása érdekében kerül sor.

Mik a szabályok külföldi munkáltató esetében?

Ha külföldi munkáltató munkavállalója a Magyar Köztársaság területén végez munkát, akkor a munkavállalóra

- a leghosszabb munkaidő, illetve a legrövidebb pihenőidő mértéke,
- a fizetett éves szabadság legalacsonyabb mértéke,
- a legalacsonyabb munkabér,
- a munkaerő-kölcsönzés feltételei,

- a munkavédelmi feltételek,
- a terhes, illetve kisgyermekes nők, valamint a fiatal munkavállalók munkavállalási és foglalkoztatási feltételei, továbbá
- az egyenlő bánásmód követelménye tekintetében a magyar munkajogi szabályokat kell alkalmazni.

Mt.106/A §

Mikor mentesülsz a munkavégzési kötelezettség alól?

- a kötelező orvosi vizsgálat (ideértve a terhességgel összefüggő orvosi vizsgálatot is) teljes időtartamára.

Mt. 107. §

Éjszakai munka tilalma

A munkavállaló éjszakai munkára nem vehető igénybe

- a nő terhessége megállapításától a gyermeke egyéves koráig,
- a gyermekét egyedül nevelő férfi a gyermeke egyéves koráig, valamint
- a munkavállaló, ha foglalkoztatására jogszabályban meghatározott egészségkárosító kockázatok között kerül sor.

Ettől érvényesen eltérni nem lehet.

Mt. 121. §.

Mik a rendkívüli munkavégzés szabályai?

A munkáltató rendkívüli munkavégzést csak különösen indokolt esetben rendelhet el. Munkaszüneti napon rendkívüli munkavégzés kizárólag

- a rendes munkaidőben e napon is foglalkoztatható munkavállaló számára, vagy
- baleset, elemi csapás vagy súlyos kár, továbbá az életet, egészséget, testi épséget fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, illetőleg elhárítása érdekében rendelhető el.

Rendkívüli munkára nem vehető igénybe

- a nő terhessége megállapításától a gyermeke egyéves koráig,
- a gyermekét egyedül nevelő férfi a gyermeke egyéves koráig, valamint
- a munkavállaló, ha foglalkoztatására jogszabályban meghatározott egészségkárosító kockázatok között kerül sor.

Ettől érvényesen eltérni nem lehet.

A gyermekét egyedül nevelő munkavállaló – gyermeke egyéves korától négyéves koráig – csak beleegyezésével vehető igénybe rendkívüli munkára.

Nem esik korlátozás alá a rendkívüli munkavégzés ez utóbbi esetben, ha arra baleset, elemi csapás vagy súlyos kár, továbbá életet, egészséget, testi épséget fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, illetőleg elhárítása érdekében kerül sor.

Mt. 127. §

A szabadsággal kapcsolatos tudnivalók

A munkavállalót minden munkaviszonyban töltött naptári évben rendes szabadság illeti meg, amely alap- és pótszabadságból áll.

Mt. 130. §

Kinek jár pótszabadság gyermeknevelés címén?

A szülők nyilatkozata alapján annak aki a gyermek nevelésében nagyobb szerepet vállal a tizenhat évesnél fiatalabb gyermek után.

Hány nap a pótszabadság?

- egy gyermeke után kettő,
 - két gyermeke után négy,
 - kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság illeti meg.
- A pótszabadság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

Mt. 132. §

A munkaviszony szünetelésének időtartamára a következő esetekben jár szabadság:

- a keresőképtelenséget okozó betegség tartamára,
- a szülési szabadság tartamára,
- a tizennégy éven aluli gyermek gondozása vagy ápolása miatt kapott fizetés nélküli szabadság első évére.

A terhes, illetőleg a szülő nőt huszonnégy hét szülési szabadság illeti meg. Ezt úgy kell kiadni, hogy négy hét lehetőleg a szülés várható időpontja elé essen.

A szülési szabadság megszűnik:

- a gyermek halva születése esetén az ettől számított hat hét elteltével;
- ha a gyermek meghal, a halált követő tizenötödik napon;
- ha a gyermeket – a külön jogszabályban foglaltak szerint – ideiglenes hatállyal elhelyezték, átmeneti vagy tartós nevelésbe vették, továbbá harminc napot meghaladóan bentlakásos szociális intézményben helyezték el, a gyermek elhelyezését követő napon.

A szülési szabadság időtartama – a szülést követően – hat hétnél rövidebb nem lehet.

Ha a gyermeket a koraszülöttek ápolására fenntartott intézetben gondozzák, a szülési szabadság igénybe nem vett részét – a szülést követő egy év elteltéig – a gyermeknek az intézetből történt elbocsátása után is igénybe lehet venni.

Mt. 138. §

A munkavállalót fizetés nélküli szabadság illeti meg:

- a gyermek harmadik életéve betöltéséig a gyermek gondozása céljából,
- a gyermek tizennegyedik életéve betöltéséig, ha a munkavállaló a gyermek gondozása céljából gyermekgondozási segélyben részesül,
- a gyermek tizenkettedik életéve betöltéséig a gyermek betegsége esetén, az otthoni ápolás érdekében.

A nőnek a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy óra, ezt követően a kilencedik hónap végéig egy óra munkaidő-kedvezmény jár. Ikrék esetében a munkaidő-kedvezmény az ikrek számának megfelelő mértékben jár.

Gyermek születése esetén az apát megillető jog:

Gyermeke születése esetén öt munkanap munkaidő-kedvezmény illeti meg az apát, melyet legkésőbb a születést követő második hónap végéig kérésének megfelelő időpontban köteles a munkáltató kiadni. A munkaidő-kedvezmény tartamára távolléti díj jár.

Ez a kedvezmény abban az esetben is megilleti az apát, ha gyermeke halva születik, vagy meghal.

Fenti esetekben apa alatt a szülői felügyeleti jogot gyakorló vér szerinti vagy örökbefogadó apát kell érteni.

A munkaidő-kedvezmény tartamára járó távolléti díj kifizetése – az állami költségvetés terhére – kormányrendelet alapján történik.

(Ezt azért fontos tudni, mert a munkáltató könnyebben meggyőzhető)

Mt. 138/A §

Fizetés nélküli szabadság

A munkavállalónak – kérelmére – a tartós (előreláthatólag harminc napot meghaladó) ápolásra vagy gondozásra (a továbbiakban: ápolásra) szoruló közeli hozzátartozója otthoni ápolása céljából az ápolás idejére, de legfeljebb két évre a munkáltató fizetés nélküli szabadságot köteles engedélyezni, ha a munkavállaló az ápolást személyesen végzi. A tartós otthoni ápolást és annak indokoltságát az ápolásra szoruló személy kezelőorvosa igazolja.

Közeli hozzátartozó: a házastárs, az egyenes ágbeli rokon, a házastárs egyenes ágbeli rokona, az örökbe fogadott, mostoha és nevelt gyermek, az örökbefogadó, a mostoha és a nevelőszülő, a testvér, valamint az élettárs.

Mt. 139. §

Egyenlő munkáért egyenlő bért!

Az egyenlő, illetve egyenlő értékűként elismert munka díjazásának meghatározása során az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani.

A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, illetve felelősséget kell figyelembe venni.

A munkaköri besoroláson vagy teljesítményen alapuló munkabért úgy kell megállapítani, hogy az az egyenlő bánásmód követelményének megfeleljen.

Mt. 142. §

Távolléti díj

Ha munkaviszonyra vonatkozó szabály elrendeli, a munkavállaló munkabérét távolléti díjára ki kell egészíteni, illetve munkavégzés hiányában távolléti díjat kell fizetni. Távolléti díjat kell fizetni akkor is, ha munkaviszonyra vonatkozó szabály munkavégzés nélkül munkabér fizetését írja elő, annak mértéke meghatározása nélkül.

A munkavállaló részére távolléti díj jár többek között

- a szabadság időtartamára,
- a szoptatási munkaidő-kedvezmény idejére.

Mt. 151. §

Munkaerő kölcsönzésre vonatkozó szabályok

Ezzel kapcsolatban a legfontosabb azt tudni, hogy a kölcsönbeadó és a kölcsönvevő közötti megállapodást írásba kell foglalni.

A munkavégzés időtartama alatt a kölcsönvevő minősül munkáltatónak:

- a munkavállaló munkavédelmére,
- a nők, a fiatal munkavállalók, a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatására,
- az egyenlő bánásmód követelményére,
- a munkavégzésre,
- a munkakör átadás-átvételére,
- a munkaidőre és pihenőidőre, illetve ezek nyilvántartására vonatkozó szabályok betartása tekintetében.

Mt. 193/G §

1992. évi XXII. tv. a Munka Törvénykönyvéről

TARTALOMJEGYZÉK

Előszó	1
Anyasági támogatás	2
Ki jogosult igénybe venni?	2
Milyen összegű az anyasági támogatás?	2
Mikor és hol igényelhető?.....	2
Terhességi gyermekágyi segély	2
Ki jogosult igénybe venni?	2
Mi számít be a 180 nap a biztosítási időbe?	3
Mennyi időre jár a terhességi gyermekágyi segély?	3
Milyen időszakra nem jár terhességi-gyermekágyi segély?	3
Milyen összegű a terhességi gyermekágyi segély?.....	3
Hogyan kell számítani az átlagkeresetet?	3
Mikor és hol kell igényelni a terhességi- gyermekágyi segélyt?	3
Mi a teendő ha munkáltatód jogutód nélkül megszűnt?	4
Hogyan folyósítják a terhességi gyermekágyi segélyt?	4
Gyermekgondozási díj	4
Ki jogosult igénybe venni?	4
Mi számít be a 180 napos biztosított időbe?	4
Milyen időszak alatt jár a gyermekgondozási díj?.....	5
Mikor nem jár a gyed?.....	5
Milyen összegben jár a gyermekgondozási díj?	5
Gyermekgondozási segély	6
Ki és mikor jogosult a gyésre?	6
Milyen összegű a gyermekgondozási segély?	7
Gyermeknevelési támogatás	7
Ki jogosult gyermeknevelési támogatásra?	7
Gyermekápolási táppénz	8
Kinek jár gyermekápolási táppénz?	8
Mennyi időre jár?	8
Rendszeres gyermekvédelmi támogatás	8
Mi a célja a rendszeres gyermekvédelmi támogatásnak?	8

Ki állapítja meg és ki jogosult rá?	8
Közös háztartásban élő közeli hozzátartozóként kell figyelembe venni.....	9
Rendkívüli gyermekvédelmi támogatás.....	10
Gyermektartásdíj megelőlegezése.....	10
Mikor élhetsz ezzel a lehetőséggel?	10
Hol kell ezt az igényt jelezni?	10
Mikor nem élhetsz ezzel a lehetőséggel?	11
Meddig vehető igénybe ez az intézkedés?.....	11
Milyen összegű a megelőlegezett tartásdíj?.....	11
Mikor szünteti meg a gyámhivatal a folyósítást?.....	12
Családi pótlék.....	12
Ki jogosult családi pótlékra?	12
Ki után jár családi pótlék?.....	12
Ki jogosult igényelni a családi pótlékot?.....	12
Milyen összegű a családi pótlék?	13
Ki tekinthető egyedülállónak a családi pótlék folyósítása szempontjából?.....	13
Fogászati ellátás.....	14
Adózással kapcsolatos tudnivalók.....	14
Munkajogi szabályok.....	14
Milyen munkavégzésre vonatkozó általános szabályok lehetnek egy munkáltatónál?.....	14
Mit kell tudni munkaviszony létesítésekor?	15
A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató a munkavállalót tájékoztatja	16
Munkaszerződés megkötésekor milyen nyilatkozatra kötelezhető a munkavállaló?	16
Kötelezhető-e vizsgálatra a nő terhességével kapcsolatban?.....	16
Milyen teendőid vannak abban az esetben ha megállapították a terhességet és munkaköröd ennek nem felel meg?.....	16
Milyen felmondási tilalom vonatkozik a terhes, illetve szoptató nőre?	17
Kötelezhető-e munkavégzési hely változtatásra a munkaadó terhes vagy kisgyermeket nevelő szülőt?	17
Rendkívüli munkára nem vagy igénybe vehető.....	17
Mik a szabályok külföldi munkáltató esetében?	17
Mikor mentesülsz a munkavégzési kötelezettség alól?.....	18

Éjszakai munka tilalma.....	18
Mik a rendkívüli munkavégzés szabályai?.....	18
Rendkívüli munkára nem vehető igénybe.....	18
A szabadsággal kapcsolatos tudnivalók.....	19
Kinek jár pótszabadság gyermeknevelés címén?	19
Hány nap a pótszabadság?	19
A munkaviszony szünetelésének időtartamára	
a következő esetekben jár szabadság	19
A szülési szabadság megszűnik	19
A munkavállalót fizetés nélküli szabadság illeti meg.....	20
Gyermek születése esetén az apát megillető jog.....	20
Fizetés nélküli szabadság	20
Egyenlő munkáért egyenlő bért!.....	20
Távolléti díj	21
A munkavállaló részére távolléti díj jár többek között	21
Munkaerő kölcsönzésre vonatkozó szabályok.....	21
A munkavégzés időtartama alatt	
a kölcsönvevő minősül munkáltatónak.....	21