



equalhungary.hu



Tudod-e jogaid?

Jogi tanácsok
kisgyermekes szülőknek



2008. május



The EQUAL Programme is funded by the European Social Fund and the Hungarian Government.
Az EQUAL Programot az Európai Szociális Alap és a Magyar Kormány Finanszírozza.

Békés Megyei Nők Egyesülete
5600 Békéscsaba, Derkovits sor 1.

Írta:

Dr. Csicsely Ilona Anna ügyvéd

Szerkesztette:

Szabó Istvánné szakértő

Felelős szerkesztő:

Szikora Mihályné

a Békés Megyei Nők Egyesületének elnöke

ELŐSZÓ

Az Európai Unió csatlakozási követelményeként átalakított jogrendszer a munkajog területén számos, a diszkrimináció ellen ható változást hozott. A munkaerőpiacon a nők egyes csoportjainál, ideértve a szülőképes korú kisgyermekes anyákat is, mégis megfigyelhető bizonyos fokú megkülönböztetés.

Békéscsabán az Európai Unió és a Magyar Köztársaság támogatásával olyan program valósul meg, mely újszerű megközelítésben segíti a kisgyermekes anyák munka világába történő visszailleszkedését, illetve önálló vállalkozás elindítását. A Békés Megyei Nők Egyesülete fejlesztési partnerként vett részt az EQUAL „Esélyteremtés a foglalkoztatásban” projekt megvalósításában. „Az esély bölcsődéje” elnevezésű program közvetlen célja az abban résztvevő kisgyermekes anyák számára, versenyképes, gyakorlati ismeretek átadása, valamint a munkába való visszatérés sikerességét elősegítő személyre szabott mentálhigiénés és vállalkozói tanácsadás nyújtása volt. A projekt hosszú távú célja megteremtteni és elterjeszteni azokat az alternatív foglalkoztatási formákat, melyek lehetővé teszik az otthoni, a munkahelyi és a gyermeknevelési feladatok hatékony időbeosztását. A kidolgozásra kerülő kísérleti modellek széles körű gyakorlati alkalmazásának bevezetése csökkentené a gyermekvállalás miatt a nyílt munkaerő-piacra nehezen visszatérő nők számát.

Ez a jogtár segítséget nyújt ahhoz, hogy közérthető formában, minél több nőtársunk ismerje meg és tudja érvényesíteni az őt megillető, munkavállaláshoz kötődő jogokat. A megszerzett információkkal segíteni tudja hasonló gondokkal, problémákkal küzdő ismerőseit, barátait, a törvények tengerében történő eligazodásban.

Ez a kiadvány a program lezárásaként második alkalommal javított, átdolgozott, a 2008. május végén hatályos joganyagának megfelelően került kiadásra.

„A nőket nem érheti hátrány a terhesség és az azt közvetlenül követő időszak alatt, a gyermekvállalás miatt...”

Szikora Mihályné
Békés Megyei Nők Egyesülete elnöke

A szerkesztésnél a jogszabályok szerkezetét követtük, ezért az előző kiadás-hoz képest megváltozott az egyes címek sorrendje.

Először feltüntetjük a jogszabály pontos megnevezését, számát és azt követően annak megfelelően emeljük ki a címeket.

1998. évi LXXXIV. törvény a családok támogatásáról

A törvény célja, hogy a családok szociális biztonságának elősegítése, a gyermeknevelés anyagi terheinek csökkentése érdekében meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.

A törvény az alábbi alapelveket rögzíti:

1. A családnak mint a társadalom alapvető egységének sokoldalú segítése, a családi élet biztonságának és a gyermekvállalás feltételeinek javítása az állam egyik legfontosabb feladata.
2. A gyermek gondozásához, neveléséhez nyújtott ellátás célja a gyermek egészséges, harmonikus fejlődésének, testi, szellemi, erkölcsi gyarapodásának kiteljesítése.
3. A családnak nyújtott ellátások az állam részéről biztosított olyan támogatások, amelyek elismerve a család és a gyermekvállalás fontosságát – jövedelmi helyzetétől függetlenül – a gyermeket nevelő szülőt illetik meg.
4. A többgyermekes, a gyermeket egyedül nevelő, továbbá a tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő családokra nehezülő terhek ellensúlyozása céljából, továbbá esélyegyenlőségük elősegítése érdekében a családtámogatási rendszer egyes elemei differenciáltak.

Családtámogatási ellátási formák a törvény szerint:

A családtámogatási ellátások a következők:

1. családi pótlék
2. gyermekgondozási támogatás
 - a) gyermekgondozási segély
 - b) gyermeknevelési támogatás
3. anyasági támogatás

Családi pótlék

Ki jogosult családi pótlékra?

Családi pótlékra jogosult a vér szerinti, az örökbe fogadó szülő, a szülővel együtt élő házastárs (a továbbiakban együtt: szülő), a nevelőszülő, a hivatásos nevelőszülő, a gyám.

Ki után jár családi pótlék?

– a még nem tanköteles,
– tankötelezettsége megszűnéséig a tanköteles,
– az általános iskolai, középiskolai, szakiskolai (a továbbiakban együtt: közoktatási intézmény) tanulmányokat folytató gyermek után annak a tanévnek a végéig (június 30.), amelynek időszaka alatt betölti a 23. életévét

Ki jogosult igényelni a családi pótlékot?

Ha a gyermek együtt élő szülők háztartásában él, a családi pótlékot – együttes nyilatkozatuk alapján – bármelyik szülő igényelheti, mégpedig nyilatkozatuk szerint gyermekenként. Megállapodás hiányában az ellátást igénylő szülő személyéről – kérelemre – a gyámhatóság dönt.

2008. január 1-jétől, ha a középiskolai tanulmányait folytató, 23. életévét még be nem töltött nagykorú személy nem él egy háztartásban a családi pótlék igénylésére jogosult személlyel, akkor saját jogán megkaphatja az ellátást.

Milyen összegű a családi pótlék?

A családi pótlék havi összege 2008. évben:

- egygyermekes család esetén 12 200 Ft,
- egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén 13 700 Ft,
- kétgyermekes család esetén gyermekenként 13 300 Ft,
- két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 14 800 Ft,
- három- vagy többgyermekes család esetén gyermekenként 16 000 Ft,
- három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén, gyermekenként 17 000 Ft,
- tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint az intézményben élő, továbbá nevelőszülőnél, hivatásos nevelőszülőnél elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után 23 300 Ft,
- tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg, súlyosan fogyatékos gyermek után 25 800 Ft.

A családi pótlék július hónapra járó összege a fenti összegek kétszerese. (A családi pótlékot – függetlenül az igénylés és megszüntetés időpontjától – teljes hónapra kell megállapítani és folyósítani)

Ki tekinthető egyedülállónak a családi pótlék folyósítása szempontjából?

Egyedülálló az a szülő, aki hajadon, nőtlen, özvegy, elvált, házastársától külön él és nincs élettársa.

Az olyan személy, aki saját maga vagy házastársa, élettársa közoktatási intézmény tanulója, felsőoktatási intézmény első oklevelet szerző hallgatója és jövedelme nincs,

- vakok személyi járadékában vagy fogyatékosági támogatásban részesül,
- rokkantsági nyugdíjas, baleseti rokkantsági nyugdíjas, és nyugdíjának összege nem haladja meg a rokkantsági csoportonként megállapított legkisebb rokkantsági nyugdíj összegét és egyéb jövedelme nincs,
- nyugellátásban – ide nem értve a fenti nyugellátásokat –, átmeneti járadékban részesül és nyugdíjának, járadékának összege nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét és egyéb jövedelme nincs,
- időskorúak járadékában, rendszeres szociális segélyben, rendszeres szociális járadékban, rokkantsági járadékban, hadigondozási járadékban részesül és egyéb jövedelme nincs,
- a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és jövedelme nincs.

A felsőoktatási intézmény hallgatója után nem jár családi pótlék, még abban az esetben sem, ha pl. csak 18 éves.

1998. évi LXXXIV. törvény a családok támogatásáról
6–14. §

Gyermekgondozási segély

Ki és mikor jogosult a gyesre?

Gyermekgondozási segélyre jogosult a szülő, a nevelőszülő, a gyám, a 16. életévét betöltött kiskorú szülő, saját háztartásában nevelt

- gyermek 3. életévének betöltéséig,
- ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig, ha ez a gyermeknél különbözik, akkor a legkésőbb tankötelessé váló gyermeket kell figyelembe venni,
- tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek 10. életévének betöltéséig.

Ezen túl a nagyszülő is jogosult a gyermekgondozási segélyre, ha a gyermek

- az első életévét betöltötte, továbbá
- gondozása, nevelése a szülő háztartásában történik, valamint
- szülei írásban nyilatkoznak arról, hogy a gyermekgondozási segélyről lemondanak és egyetértenek a gyermekgondozási segélynek nagyszülő részéről történő igénylésével.

A nagyszülő részére a gyermekgondozási segélyre való jogosultság a fenti feltételek fennállása esetén kizárólag akkor állapítható meg, ha

- ő maga megfelel az ellátásra való jogosultság feltételeinek, és
- a szülő esetében is fennállnak – ide nem értve a keresőtevékenység folytatásából adódó kizáró körülményt – a jogosultsági feltételek. (Tehát a szülő ebben az esetben rendszeres kereső tevékenységet folytathat.)

A nagyszülő gyermekgondozási segélyre való jogosultságát akkor is meg kell szüntetni, ha szülő esetében olyan körülmény áll be, amely miatt a szülő gyermekgondozási segélyre való jogosultságának elvesztését vonná maga után.

Ha a szülő a gyermek után gyermekápolási táppénzt vesz igénybe, ez a körülmény a nagyszülő gyermekgondozási segélyre vonatkozó jogosultságát nem érinti.

A gyermekgondozási segélyben részesülő személy kereső tevékenységet

- a gyermek egy éves koráig nem folytathat,
- a gyermek egy éves kora után időkorlátozás nélkül folytathat.

A gyermekgondozási segélyben részesülő **nagyszülő** keresőtevékenységet a gyermek hároméves kora után napi négy órát meg nem haladó időtartamban folytathat, vagy időkorlátozás nélkül, ha a munkavégzés az otthonában történik.

Napi 4 órát meg nem haladó időtartamban folytatott kereső tevékenységnek kell tekinteni, ha a gyermekgondozási segélyben részesülő személyt a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény rendelkezései szerint a felek megállapodása alapján rendes munkaidőben kizárólag szombaton és vasárnap részmunkaidőben foglalkoztatják oly módon, hogy a rendes és rendkívüli munkaidejének együttes mértéke egy naptári héten a 20 órát nem haladja meg.

A gyermekgondozási segélyben részesülő nagyszülő keresőtevékenységet a gyermek hároméves kora után napi négy órában folytathat.

A Magyar Államkincstár elnöke méltányossági jogkörben eljárva a gyermekgondozási segélyre való jogosultságot

- a) megállapíthatja a gyermeket nevelő személynek, ha a gyermek szülei a gyermek nevelésében három hónapot meghaladóan akadályoztatva vannak,
- b) megállapíthatja, illetőleg meghosszabbíthatja a gyermek általános iskolai tanulmányainak megkezdéséig, legfeljebb azonban a gyermek 8. életévének betöltéséig, ha a gyermek betegsége miatt gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézményben nem gondozható.

Milyen összegű a gyermekgondozási segély?

A gyermekgondozási támogatás havi összege – függetlenül a gyermekek számától – azonos az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegével, töredékhónap esetén egy naptári napra a havi összeg harmincad része jár. Ez 2008-ban egy gyermek után 28 500 Ft, ikergyermekek esetén 57 000 Ft.

A gyermekgondozási segély havi összege ikergyermekek esetén – függetlenül a gyermekek számától – azonos az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200%-ával. Ha az iker gyermekeket nevelő szülő egyik vagy mindkét gyermeke után magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak, e jogcímen a gyermekek tankötelessé válását követően is jogosult a gyermekgondozási segélyre. A gyermekgondozási segély összege ebben az esetben is azonos az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200%-ával, függetlenül attól, hogy egyik vagy mindkét gyermek tartósan beteg, illetőleg súlyosan fogyatékos.

A gyermekgondozási segély időtartalma 9,5% nyugdíjjárulék levonása mellett szolgálati időnek számít a majdani nyugdíjbavonuláskor.

1998. évi LXXXIV. törvény a családok támogatásáról
20–22. §

Gyermeknevelési támogatás

Ki jogosult gyermeknevelési támogatásra?

Gyermeknevelési támogatásra az a szülő, nevelőszülő, gyám jogosult, aki saját háztartásában három vagy több kiskorút nevel. A támogatás a legfiatalabb gyermek 3. életévének betöltésétől 8. életévének betöltéséig jár.

A jogosultság független az előzetes biztosítási időtől, illetve a család jövedelmi, vagyoni helyzetétől.

A gyermeknevelési támogatásban részesülő személy kereső tevékenységet napi 4 órát meg nem haladó időtartamban folytathat, vagy időkorlátozás nélkül folytathat, ha a munkavégzés az otthonában történik.

Az előzőeknek megfelelően napi 4 órát meg nem haladó időtartamban folytatott keresőtevékenységnek kell tekinteni, ha a gyermeknevelési támogatásban részesülő személyt a Munka Törvénykönyvéről szóló **1992. évi XXII. törvény** rendelkezései szerint a felek megállapodása alapján rendes munkaidőben kizárólag szombaton és vasárnap részmunkaidőben foglalkoztatják oly módon, hogy a rendes és rendkívüli munkaidejének együttes mértéke egy naptári héten a 20 órát nem haladja meg

Ki nem jogosult gyermeknevelési támogatásra?

Nem jár gyermeknevelési támogatás – többek között – annak a személynek, aki – kormányrendeletben meghatározott kivétellel – a gyermeket napközbeni ellátást biztosító intézményben helyezi el.

A gyermeknevelési támogatás összege 28 500 Ft.

*1998. évi LXXXIV. törvény a családok támogatásáról
23–24. §*

Anyasági támogatás

Ki jogosult igénybe venni?

Anyasági támogatásra jogosult a szülést követően:

- ha a terhesség alatt legalább négy alkalommal – koraszülés esetén legalább egyszer – terhes gondozáson vettél részt,
- örökbefogadó szülőként, ha a szülést követő 180 napon belül az örökbefogadást jogerősen engedélyezték,
- gyámként, ha a gyermek a születését követően 180 napon belül – jogerős határozat alapján – a gondozásodba kerül,
- az anyasági támogatás akkor is jár, ha a gyermek halva születik, vagy ha az anya a támogatást megelőzően meghal.

Milyen összegű az anyasági támogatás?

Az anyasági támogatás – gyermekenkénti – összege azonos a gyermek születésének időpontjában érvényes öregségi nyugdíj legkisebb összegének (2008-ban 28 500 Ft) 225%-ával, azaz 64 125 Ft-tal, ikergyermekek esetén 300%-ával (85 500 Ft).

1998. évi LXXXIV. törvény a családok támogatásáról.
29–33. §

A CSALÁDTÁMOGATÁSI ELLÁTÁSOKRA VONATKOZÓ HATÁSKÖRI ÉS ELJÁRÁSI SZABÁLYOK

Az igényelbírálás szabályai

A családtámogatási ellátás (a továbbiakban: ellátás) iránti igényt írásban kell előterjeszteni. Egyidejűleg az igényhez csatolni kell az elbíráláshoz szükséges tények, adatok igazolását.

Az igénybejelentés napja az igény átvételének – vagy ha az igényt posta útján terjesztették elő a kérelem postára adásának – igazolt napja.

A kincstár – a fiatalok életkezdési támogatásáról szóló **2005. évi CLXXIV. törvény** szerint az életkezdési támogatás érvényesítése érdekében az állami adóhatóság által átadott természetes személyazonosító és lakcímadatok alapján – a 2007. december 31. után született gyermek törvényes képviselője részére megküldi a családi pótlék iránti igény bejelentéséhez szükséges nyomtatványokat, valamint az ellátásokról szóló tájékoztatást.

Az ellátás iránti igényt elbíráló szerv

- a) a kincstár,
- b) a külön jogszabályban meghatározott családtámogatási kifizetőhely.

Ha a jogosult három hónapot meghaladó időtartamra távozik az Európai Unió tagállamának vagy az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes más államnak, illetve annak az államnak a területére, amelynek állampolgára az Európai Közösség és tagállamai, valamint az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban nem részes állam között létrejött nemzetközi szerződés alapján az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes állam állampolgárával azonos jogállást élvez, az ellátás részére a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó

munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló **1408/71/EGK tanácsi rendeletben** foglaltakra figyelemmel, külön jogszabályban meghatározottak szerint kerül továbbfolyósításra.

Amennyiben

- a) a jogosult az előbbi körbe nem tartozó államba távozik három hónapot meghaladó időtartamra, távolléte alatt,
- b) a külszolgálatot vagy külföldi szolgálatot teljesítő személy részére az e törvény alapján ellátásra jogosító gyermekre tekintettel külön jogszabály alapján egyéb ellátást folyósítanak, a folyósítás ideje alatt az ellátás szünetel.

Amennyiben a munkavállalók Közösségen belüli szabad mozgásáról szóló **1612/68/EGK tanácsi rendelet** vagy a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló **1408/71/EGK tanácsi rendelet** alapján a magyar állam a családi ellátások vonatkozásában a különbözet kifizetésére kötelezett, a kifizetést az éves költségvetésről szóló törvény családi pótlék előirányzatának terhére kell teljesíteni.

Az ellátásra vonatkozó igényről az igényelbíráló szerv határozatban dönt.

Az ellátás az igény benyújtásának időpontjától jár, feltéve, hogy a benyújtás időpontjában a jogosultsági feltételek fennállnak. Az ellátást az igény késeedelmes benyújtása esetén, visszamenőleg legfeljebb két hónapra, az igénybejelentés napját megelőző második hónap első napjától kell megállapítani, ha a jogosultsági feltételek ettől az időponttól kezdve fennállnak.

Az ellátás folyósításáról az igényelbíráló szerv gondoskodik.

Az ellátást utólag, a tárgy hónapot követő hónap 10. napjáig, bankszámlára utalás esetében 3. napjáig kell folyósítani.

Az anyasági támogatás iránti igényt az igényelbíráló szerv az igény benyújtását követő 5 munkanapon belül elbírálja, a jogosultság megállapítása esetén a támogatást bankszámlára vagy kifizetési utalványon kiutalja, és ennek megtörténtét a gyermek eredeti születési anyakönyvi kivonatának hátoldalára rávezeti.

Ha az igény elbírálása után megállapítást nyer, hogy az igényt jogszabálysértő módon elutasították, vagy alacsonyabb összegű ellátást állapítottak meg,

illetőleg folyósítottak, úgy a jogszabálysértés megállapításától visszafelé számított három éven belül járó összeget ki kell fizetni.

A jogosult halála esetén – az anyasági támogatás kivételével – az esedékes és fel nem vett ellátás azt a személyt illeti meg, aki az elhalálozást követően az ellátásra jogosító gyermek neveléséről saját háztartásában gondoskodik.

Az esedékessé vált és fel nem vett ellátást – az anyasági támogatás kivételével – az esedékességtől számított egy éven belül lehet felvenni.

Az ellátásra jogosult az igényelbíráló szervnek 15 napon belül köteles bejelenteni minden olyan tény, adatot, amely az ellátásra jogosultságát vagy annak összegét érinti.

Az ellátás iránti igény érvényesítésével kapcsolatos valamennyi eljárás illeték- és költségmentes.

1997. ÉVI LXXXIII. TÖRVÉNY A KÖTELEZŐ EGÉSZSÉGBIZTOSÍTÁSI ELLÁTÁSRÓL

A fenti törvény alapján járó juttatások

A törvény alapelvei

Az egészségbiztosítási ellátások közül az egészségügyi szolgáltatások az egészségi állapot által indokolt mértékben vehetők igénybe.

Az egészségbiztosítási ellátások közül a pénzbeli ellátások a pénzbeli egészségbiztosítási járulékfizetési kötelezettséggel arányosan vehetők igénybe.

Az egészségügyi szolgáltatások azonos szakmai tartalommal illetik meg az egészségbiztosítás egészségügyi szolgáltatásaira jogosult személyeket.

Az állam az e törvényben meghatározott ellátások teljesítését akkor is biztosítja, ha az ahhoz szükséges kiadások az E. Alapból nem fedezhetők.

Az egészségbiztosító tájékoztatja a biztosítottat jogairól és kötelezettségeiről, segítséget nyújt igénye érvényesítéséhez.

AZ EGÉSZSÉGBIZTOSÍTÁS EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSAI

Fogászati ellátás

A biztosított – ide nem értve a megállapodás alapján egészségügyi szolgáltatásra jogosult személyt – a fogászati ellátás keretében jogosult a terhesség

megállapításától a szülést követő 90 napig teljes körű alap- és szakellátásra, ide nem értve a technikai költségeket.

1997. LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítási ellátásról
12. §

Szülészeti ellátás

A biztosított jogosult a magzat méhen belüli gyógykezelésére, továbbá szülészeti ellátásra és terhességének orvosi indikáció alapján történő megszakítására. A biztosított külön jogszabály rendelkezései szerint jogosult anyatejellátásra.

A biztosított orvosi indikáció alapján külön jogszabályban foglalt feltételekkel jogosult a meddőség kezelésére.

1997. LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítási ellátásról
15. §

AZ EGÉSZSÉGBIZTOSÍTÁS PÉNZBELI ELLÁTÁSAI

Általános rendelkezések

Az, aki ugyanazon biztosítási jogviszony alapján egyidejűleg táppénzre vagy baleseti táppénzre és terhességi-gyermekágyi segélyre, illetőleg gyermekgondozási díjra is jogosult, választása szerint csak az egyik ellátást veheti igénybe.

Az, aki egyidejűleg gyermekgondozási segélyre, gyermeknevelési támogatásra (a továbbiakban együtt: gyermekgondozási támogatás) és az (1) bekezdés szerinti ellátásokra is jogosult, választása szerint csak az egyik ellátást veheti igénybe, kivéve azt a személyt, aki gyermekgondozási támogatás igénybevétele mellett munkát vállal és keresőképtelenségére tekintettel táppénzre vagy baleseti táppénzre jogosult.

A szülők közös háztartásában élő gyermeke után egyidejűleg csak az egyik szülő jogosult táppénzre, gyermekgondozási díjra.

Ha a szülők a közös háztartásban élő gyermek(ek) után egyidejűleg jogosultak lennének az (1) bekezdés szerinti ellátások és a gyermekgondozási támogatás bármelyik formájára, úgy – kivéve az (5) bekezdésben foglalt esetet – ellátást választásuk szerint csak egy jogcímen és csak az egyik szülő részére lehet megállapítani.

Ha a közös háztartásban élő gyermek után az egyik szülő (1) bekezdés szerinti ellátást, vagy gyermekgondozási támogatást vesz igénybe, úgy a másik szülő gyermekápolási táppénzre szerezhethet jogosultságot, feltéve, hogy az ellátások nem ugyanazon gyermek után kerülnek megállapításra.

Az előző bekezdésekben említett ellátások között a biztosított, illetőleg a szülő a jogosultság fennállása alatt választhat. A táppénz, a baleseti táppénz, a terhességi-gyermekágyi segély, a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozási segély, valamint a gyermeknevelési támogatás folyósítása alatt választott újabb ellátást a választás napjától – a korábban folyósított ellátás folyósításának megszűntetésével – lehet megállapítani és folyósítani.

Az egészségbiztosítási pénzellátás (terhességi-gyermekágyi segély, a gyermekgondozási díj, a táppénz) összegének megállapításánál jövedelemként azt az összeget kell figyelembe venni, amely után a biztosított pénzbeli egészségbiztosítási járulék fizetésére kötelezett volt.

A biztosítás megszűnését követően járó pénzellátások összegének megállapítására és folyósítására a biztosítottakra vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni.

Terhességi gyermekágyi segély

Ki jogosult igénybe venni?

Terhességi-gyermekágyi segély annak jár, aki a szülést megelőzően két éven belül 180 napon át biztosított volt, és

- a biztosítás tartama alatt vagy a biztosítás megszűnését követő negyvenkét napon belül szül, vagy
- a biztosítás megszűnését követő negyvenkét napon túl táppénz, illetőleg baleseti táppénz folyósításának az ideje alatt vagy a folyósítás megszűnését követő huszonnyolc napon belül szül.
- a rehabilitációs járadék folyósításának idejét.

Mi számít be a 180 nap biztosítási időbe?

A 180 napi biztosítási időbe be kell számítani:

- a biztosítás megszűnését követő táppénz, baleseti táppénz, terhességi gyermekágyi segély, gyermekgondozási díj, folyósításának az idejét,
- közép- vagy felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán egy évnél hosszabb ideje folytatott tanulmányok idejét.
- a rehabilitációs járadék folyósításának idejét.

Mennyi időre jár a terhességi gyermekágyi segély?

A terhességi-gyermekágyi segély a szülési szabadságnak megfelelő (24 hét) időtartamra jár. Terhességi-gyermekágyi segély a gondozásba vétel napjától a szülési szabadság még hátralevő tartamára annak a nőnek is jár, aki a csecsemőt örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette.

Milyen időszakra nem jár terhességi gyermekágyi segély?

- a szülési szabadságnak arra a tartamára, amelyre a teljes keresetedet megkapod,
- ha bármilyen jogviszonyban díjazás – ide nem értve a szerzői jog védelme alatt álló alkotásért járó díjazást és a személyi jövedelemadó mentes tiszteletdíjat – ellenében munkát végzel, vagy hatósági engedélyhez kötött keresőtevékenységet személyesen folytatsz.

Ha keresetedet csak részben kaptad meg, csak az elmaradt kereset után jár terhességi-gyermekágyi segély.

Milyen összegű a terhességi gyermekágyi segély?

A terhességi-gyermekágyi segély a napi átlagkereseted 70%-a.

Mikor és hol kell igényelni a terhességi gyermekágyi segélyt?

- munkáltatódnál kell bejelenteni, abban az esetben, ha a munkáltató egyben kifizető hely is,
- ha az igény elbírálására a Kincstár jogosult, akkor ott, ha nem, akkor
- a foglalkoztatód székhelye szerinti egészségbiztosítási pénztárnál kell igényelni és az igénylés után ők illetékesek folyósítani.

Mi a teendő ha munkáltatód jogutód nélkül megszűnt?

Ha munkáltatód jogutód nélkül megszűnt, az igényedet a lakóhely szerint illetékes egészségbiztosítási pénztárnál kell bejelenteni.

Hogyan folyósítják a terhességi gyermekágyi segélyt?

- a terhességi-gyermekágyi segélyt, a gyermekgondozási díjat havonta utólag kell folyósítani, a bérfizetési napon,

- ha nem a munkáltató a kifizetőhely, akkor a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig.

Ha olyan szerencsés vagy, hogy több munkahellyel is rendelkezel akkor a terhességi gyermekágyi segély iránti igényedet ott kell bejelenteni ahol társadalombiztosítási kifizetőhely van, ha több ilyen is van akkor ott ahol utánad az egészségügyi hozzájárulást fizetik.

*1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítási ellátásról
40–42. §*

Gyermekgondozási díj

Ki jogosult igénybe venni?

- a biztosított szülő akkor jogosult gyermekgondozási díjra, ha a szülést megelőzően két éven belül 180 napon át biztosított volt,
(Szülő alatt érteni kell:
 - a) a vér szerinti és az örökbefogadó szülőt, továbbá a szülővel együtt élő házastársat,
 - b) azt a személyt, aki a saját háztartásában élő gyermeket örökbe kívánja fogadni, és az erre irányuló eljárás már folyamatban van,
 - c) a gyámat.)
- ha terhességi-gyermekágyi segélyben részesültél és biztosítási jogviszonyod a terhességi-gyermekágyi segély igénybevételének időtartama alatt megszűnt, feltéve, hogy a terhességi-gyermekágyi segélyre való jogosultságod a biztosítási jogviszonyának fennállása alatt keletkezett és a szülést megelőzően két éven belül 180 napon át biztosított voltál, és a gyermeket saját háztartásodban neveled.

Mi számít be a 180 napos biztosított időbe?

- beleszámít a biztosítás megszűnését követő táppénz, baleseti táppénz, terhességi gyermekágyi segély ideje,
- a közép- vagy felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán egy évnél hosszabb ideje folytatott tanulmány idő.

Milyen időszak alatt jár a gyermekgondozási díj?

Gyermekgondozási díjra legkorábban a terhességi-gyermekágyi segély, illetőleg az annak megfelelő időtartam lejártát követő naptól a gyermeked 2. életévének betöltéséig jár.

Mikor nem jár a gyed?

- Ha bármilyen jogviszonyban díjazás – ide nem értve a szerzői jog védelme alatt álló alkotásért járó díjazást – ellenében munkát végzel vagy hatósági engedélyhez kötött keresőtevékenységet személyesen folytatasz, tehát például vállalkozó vagy.
- Ha – munkavégzés nélkül – megkapod teljes kereseted, ha a kereseted csak részben kapod meg, csak az elmaradt kereset után jár gyermekgondozási díj.
- Ha egyéb rendszeres pénzellátásban részesülsz (pl. bármilyen nyugdíj, járadék, terhességi gyermekágyi segély).
- Ha a gyermekedet – a külön jogszabályban foglaltak szerint – ideiglenes hatállyal elhelyezték, átmeneti vagy tartós nevelésbe vették, továbbá ha 30 napot meghaladóan bentlakásos szociális intézményben helyezték el.
- Ha a gyermekedet napközbeni ellátást biztosító intézményben (bölcsőde, családi napközi, házi gyermekfelügyelet) helyezték el, ide nem értve a rehabilitációs, habilitációs foglalkozást nyújtó intézményi elhelyezést.

Milyen összegben jár a gyermekgondozási díj?

- A gyermekgondozási díj a naptári napi átlagkereset 70 százaléka, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér (2008-ban 69 000 Ft) kétszeresének 70 százaléka. Ez az összeg változhat, mértékét az éves költségvetési törvény határozza meg. A maximális összegben megállapított gyermekgondozási díj összegét minden év január 15-ig – hivatalból – felül kell vizsgálni, és a tárgyévre érvényes összeghatár figyelembevételével január 1-jei időponttól újra meg kell állapítani.
- A gyermekgondozási díj alapjául szolgáló naptári napi átlagkeresetet a táppénz kiszámításának szabályai alatt írottak szerint kell kiszámolni.
- Ha a gyermekgondozási díjadat ugyanazon gyermek után újbóli munkába állás miatt megszakítod és ismételten állapítják meg, úgy a díj összege azonos lesz az első ízben megállapított összegével,
- Ha a egyidejűleg fennálló több jogviszony alapján vagy jogosult gyermekgondozási díjra, a jogviszonyként megállapított díjak összegét egybe kell számítani, az ellátás összege egybeszámítás esetén sem haladhatja a jogszabályban megállapított legmagasabb összeget.

1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítási ellátásról

42. A – 42. D §

Hogyan kell számítani az átlagkeresetet?

- a terhességi-gyermekágyi segélyének naptári napi összegét a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszerese harmincad részének figye-

lembevételével kell megállapítani. Ha azonban egészségbiztosítási járulék alapját képező jövedelmed a minimálbér kétszeresét nem éri el, a tényleges jövedelmedet kell figyelembe venni.

- A terhességi gyermekágyi segély kiszámításánál a jogosultság kezdő napját megelőző naptári évben elért egészségbiztosítási járulék alapját képező jövedelem naptári napi átlaga.
- Ha ez alatt az időszak alatt nem rendelkezél legalább 180 naptári napi jövedelemmel, akkor a kezdő napot megelőző 180 naptári napi jövedelem napi átlaga alapján kell kiszámítani.

Mikor és hol kell igényelni a terhességi gyermekágyi segélyt?

- Munkáltatódnál kell bejelenteni, abban az esetben, ha a munkáltató egyben kifizető hely is.
- Ha az igény elbírálására a Területi Egészségbiztosítási Pénztár jogosult, akkor ott.
- A foglalkoztatód székhelye szerinti egészségbiztosítási pénztárnál kell igényelni és az igénylés után ők illetékesek folyósítani.

Mi a teendő ha munkáltatód jogutód nélkül megszűnt?

Ha munkáltatód jogutód nélkül megszűnt, az igényedet a lakóhely szerint illetékes egészségbiztosítási pénztárnál kell bejelenteni.

Hogyan folyósítják a terhességi gyermekágyi segélyt?

- A terhességi-gyermekágyi segélyt, a gyermekgondozási díjat havonta utólag kell folyósítani, a bérfizetési napon.
- Ha nem a munkáltató a kifizetőhely, akkor a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig.

Ha olyan szerencsés vagy, hogy több munkahellyel is rendelkezel akkor a terhességi gyermekágyi segély iránti igényedet ott kell bejelenteni ahol társadalombiztosítási kifizetőhely van, ha több ilyen is van akkor ott ahol utánad az egészségügyi hozzájárulást fizetik.

*1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítási ellátásról
40–42. §*

Gyermekápolási táppénz

Kinek jár gyermekápolási táppénz?

Gyermekápolási táppénz jár az anyának és az apának is, a mértéke (időszaka) azonban azonos, és minden esetben nyilatkozni kell arról, hogy (az adott gyermeknél) a másik szülő igénybe vett-e, és milyen mértékben (időtartamban) a táppénzt.

Mennyi időre jár?

- A biztosítási jogviszony fennállásának időtartama alatt egy éven át, a biztosítási jogviszony megszűnését követően 45 napon át.
- Egyévesnél fiatalabb gyermek szoptatása, illetőleg ápolása címén a gyermek egyéves koráig.
- Egyévesnél idősebb, de háromévesnél fiatalabb gyermek ápolása címén évenként és gyermekenként nyolcvannégy naptári napon át.
- Háromévesnél idősebb, de hatévesnél fiatalabb gyermek ápolása címén évenként és gyermekenként negyvenkettő, egyedülállónak nyolcvannégy naptári napon át.
- Hatévesnél idősebb, de tizenkét évesnél fiatalabb gyermek ápolása címén évenként és gyermekenként tizennégy, egyedülállónak huszonnyolc naptári napon át.

1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítási ellátásról
46. §

A táppénz kiszámítására vonatkozó szabályok

Tekintettel arra, hogy több juttatás esetében is a táppénz számítás szabályai irányadók röviden a táppénz számításának szabályairól:

A táppénz összegét a táppénzre jogosultság kezdő napját közvetlenül megelőző naptári évben elért, pénzbeli egészségbiztosítási járulék alapját képező jövedelem (a továbbiakban: jövedelem) naptári napi átlaga alapján kell megállapítani.

Ha a biztosított a jogosultság kezdő napját megelőzően nem rendelkezett legalább 180 naptári napi jövedelemmel, a táppénz összegét a táppénzre jogosultság kezdő napját megelőző 180 naptári napi jövedelem napi átlaga alapján kell megállapítani. A 180 naptári napi jövedelmet legfeljebb a táppénzre jogosultság kezdő napját közvetlenül megelőző naptári év első napjáig lehet

figyelembe venni, ha a biztosítási idő folyamatos. A folyamatos biztosítási idő megszakítása esetén a táppénz alapjaként a megszakítást megelőző jövedelmet nem lehet figyelembe venni.

Ha a biztosított a fentiek szerint táppénzalapként meghatározott jövedelemmel nem rendelkezik, táppénzét a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér alapulvételével kell megállapítani, kivéve, ha a szerződés szerinti vagy a tényleges jövedelme a minimálbért nem éri el. Ez esetben a táppénz alapja a szerződés szerinti, ennek hiányában a tényleges jövedelem.

Ha a biztosítottnak azért nem vehető figyelembe jövedelme, mert táppénzben, terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban részesült, a táppénz naptári napi összegét a korábban folyósított ellátás alapját képező összeg figyelembevételével kell megállapítani, ha az a minimálbérre vonatkozó szabályok szerint számított táppénznél bekezdés szerint megállapított összegnél kedvezőbb.

A naptári év folyamán ismételten keresőképtelenné vált biztosított táppénzét a korábbi táppénzének az alapját képező kereset napi átlaga alapján kell megállapítani, ha a gyermekgondozási segély, a gyermeknevelési támogatás vagy az ápolási díj mellett munkát végző biztosítottra a táppénzre vonatkozó rendelkezéseket azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy

- a) a táppénzfolyósítás időtartamának megállapításánál biztosítási időként csak a gyermekgondozási segély, a gyermeknevelési támogatás vagy az ápolási díj folyósításának időtartama alatt biztosítási jogviszonyban töltött napokat lehet figyelembe venni,
- b) a táppénz összegének megállapításánál a biztosítási jogviszonynak az a) pontban meghatározott időtartam alatt elért, biztosítási jogviszonyból származó pénzbeli egészségbiztosítási járulék alapját képező jövedelmet kell figyelembe venni.

1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítási ellátásról
48–49. §

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény

Kedvezményre jogosult:

- a) akinek a családjában az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135%-át, 2008-ban 38 475 Ft-ot;

- a gyermeket egyedülálló szülő, illetve más törvényes képviselő gondozza, vagy
 - a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy
 - a nagykorúvá vált gyermek esetén, ha megfelel az egyéb feltételeknek
- b) akinek a családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj legkisebb összegének a 125%-át, 2008-ban 35 625 Ft-ot.

A gyermekvédelmi kedvezményt a helyi önkormányzat jegyzője állapítja meg.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság lehetőségét biztosít:

- a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének,
- a pénzbeli támogatásnak (évi két alkalommal),
- az ingyenes tankönyveknek
- és egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

A pénzbeli támogatás mértéke:

A jegyző annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága

- 2008. július 1-jén fennáll, július hónapban 5500 Ft, továbbá, ha
- 2008. november 1-jén fennáll, november hónapban 5500 Ft pénzbeli támogatást állapít meg gyermekenként.

*1997. évi XXXI. törvény
19–20/A §*

Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás, valamint pótlék

Ki kaphatja?

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek gyámja, ha a gyermek tartására köteles, és nyugellátásban vagy baleseti nyugellátásban vagy nyugdíjszerű rendszeres szociális pénzellátásban (rendszeres szociális járadék, átmeneti járadék) vagy időskorúak járadékában részesül.

Havi támogatási összege:

Gyermekenként az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 22%-a, 2008-ban 6270 Ft.

Kinek kell benyújtani?

A helyi önkormányzat jegyzőjének.

A kiegészítő gyermekvédelmi támogatásra jogosultak számára évente két alkalommal júliusban és novemberben 8000-8000 Ft pótlékot állapít meg a jegyző gyermekenként.

*1997. évi XXXI. törvény
20/B §*

Rendkívüli gyermekvédelmi támogatás

Mikor kérhető?

Ha a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartását veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került.

Hol kell kérni?

A helyi önkormányzatnál. Mértékét az önkormányzat rendeletében határozza meg. Természetben is nyújtható.

*1997. évi XXXI. törvény
21. §*

Gyermektartásdíj megelőlegezése

Mikor előlegezi meg a gyámhivatal a gyermektartásdíjat?

A tartásdíj megelőlegezésére akkor kerülhet sor

- ha a bíróság a tartásdíjat jogerős határozatában már megállapította, és a tartásdíj behajtása átmenetileg lehetetlen;
- ha a gyermeket gondozó szülő vagy más törvényes képviselő nem képes a gyermek részére a szükséges tartást nyújtani, feltéve, hogy a gyermek családjában az egy főre eső jövedelem nem éri el az öregségi nyugdíj legkisebb összegének a kétszeresét (2008-ban 57 000 Ft).

*1997. évi XXXI. törvény
22. §*

Munkajogi szabályok

Milyen munkavégzésre vonatkozó általános szabályok lehetnek egy munkáltatónál?

Természetesen, ha az adott munkahelyen szakszervezet vagy szakszervezetek működnek, akkor kell lennie kollektív szerződésnek.

Esélyegyenlőségi tervet az állami, illetve többségi állami tulajdonban lévő munkáltatók kötelesek készíteni a magán-, a versenyszféra közös megállapodás alapján készíthet esélyegyenlőségi tervet.

Az erre vonatkozó szabályok az alábbiak:

A munkáltató és a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet – szakszervezet hiányában az üzemi tanács – együttesen, meghatározott időre szóló esélyegyenlőségi tervet fogadhat el.

Az esélyegyenlőségi terv tartalmazza a munkáltatóval munkaviszonyban álló, hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok, így különösen

- a nők,
- a negyven évnél idősebb munkavállalók,
- a romák,
- a fogyatékos személyek, valamint
- a két vagy több, tíz éven aluli gyermeket nevelő munkavállalók vagy tíz éven aluli gyermeket nevelő egyedülálló munkavállalók foglalkoztatási helyzetének – így különösen azok bérének, munkakörülményeinek, szakmai előmenetelének, képzésének, illetve a gyermekneveléssel és a szülői szereppel kapcsolatos kedvezményeinek – elemzését, valamint a munkáltatónak az esélyegyenlőség biztosítására vonatkozó, az adott évre megfogalmazott céljait és az azok eléréséhez szükséges eszközöket, így különösen a képzési, munkavédelmi, valamint a munkáltatónál rendszeresített, a foglalkoztatás feltételeit érintő bármely programokat.

Ezzel kapcsolatban különösen figyelned kell az adatszolgáltatásra, mert az adatszolgáltatás önkéntes és az általad szolgáltatott adatok csak az esélyegyenlőségi terv által érintett időszak utolsó napjáig kezelhetőek.

MT 70/A §

Mit kell tudni munkaviszony létesítésekor?

A munkaviszony – ha a törvény másként nem rendelkezik – munkaszerződéssel jön létre. A munkaszerződést írásba kell foglalni. A munkaszerződés írásba foglalásáról a munkáltató köteles gondoskodni. Az írásba foglalás elmulasztása miatt a munkaszerződés érvénytelenségére csak a munkavállaló – a munkába lépést követő harminc napon belül – hivatkozhat. A munkaszerződés, ha a munkaviszony létesítéséhez hatósági engedély szükséges, csak az engedély beszerzését követően köthető meg. A munkaszerződésben a felek bármely kérdésben megállapodhatnak. A munkaszerződés jogszabállyal, illetve kollektív szerződéssel ellentétben nem állhat, kivéve, ha a munkavállalóra kedvezőbb feltételt állapít meg. A feleknek a munkaszerződésben meg kell állapodniuk a munkavállaló személyi alapbérében, munkakörében, illetve munkavégzési helyében. A munkaszerződésben meg kell jelölni a felek nevét, illetve megnevezését és a munkaviszony szempontjából lényeges adatait.

A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató a munkavállalót tájékoztatja

- az irányadó munkarendről,
- a munkabér egyéb elemeiről,
- a bérfizetés napjáról,
- a munkába lépés napjáról,
- a rendes szabadság mértékének számítási és kiadási módjáról,
- a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól, valamint
- arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e.

A fenti bekezdésben előírt tájékoztatást a munkáltató legkésőbb a munkaszerződés megkötésétől számított harminc napon belül írásban is köteles a munkavállaló részére átadni.

MT 76. §

Munkaszerződés megkötésekor milyen nyilatkozatra kötelezhető a munkavállaló?

A munkavállalótól csak olyan nyilatkozat megtétele vagy adatlap kitöltése kérhető, illetve vele szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amely személyiségi jogait nem sérti, és a munkaviszony létesítése szempontjából lényeges tájékoztatást nyújthat.

MT 77. §

Kötelezhető-e vizsgálatra a nő terhességével kapcsolatban?

Nem. Tilos a munkavállalót terhesség megállapítására irányuló vizsgálat elvégzésére, illetve erről szóló igazolás bemutatására kötelezni, kivéve, ha erre a munkaköri alkalmasság vizsgálata és véleményezése körében, jogszabály előírása alapján kerül sor.

MT 77. §

Milyen teendőid vannak abban az esetben ha megállapították a terhességet és munkaköröd ennek nem felel meg?

A terhességről a munkáltatódat tájékoztatni kell, aki megteszi a szükséges intézkedéseket.

Terhesség megállapításától gyermeked egyéves koráig – munkaköri alkalmasságára vonatkozó orvosi vélemény bemutatása alapján – az állapotodnak egészségügyi szempontból megfelelő munkakörbe kell ideiglenesen áthelyezni, vagy meglévő munkakörödben a munkafeltételeket kell megfelelően módosítani. Az új munkakör kijelöléséhez hozzájárulásod szükséges.

Ezen intézkedés alapján munkabéred nem lehet kevesebb előző átlagkeresetednél. Ha a munkáltató nem tud az egészségi állapotodnak megfelelő munkakört biztosítani, akkor a munkavégzés alól fel kell mentsen, és erre az időre az állásidőre járó munkabért kell folyósítani.

MT 85. §

Milyen felmondási tilalom vonatkozik a terhes, illetve szoptató nőre?

A munkáltató nem szüntetheti meg rendes felmondással a munkaviszonyodat az alábbiakban meghatározott időtartam alatt:

- beteg gyermek ápolására táppénzes állományba helyezés;
- a terhesség, a szülést követő három hónap, illetve a szülési szabadság;
- a gyermek ápolása, illetve gondozása (gyes) céljára kapott fizetés nélküli szabadság tartama alatt.

MT 90. §

Kötelezhető-e munkavégzési hely változtatásra a munkaadó terhes vagy kisgyermeket nevelő szülőt?

Előfordulhat, hogy a munkáltató gazdasági érdekből ideiglenesen, a szokásos munkavégzési helyén kívüli munkavégzésre kötelezi a munkavállalót.

Terhesség alatt, illetve gyermeked három éves koráig nem vagy kötelezhető belegegyezésed nélkül más helységben végzendő munkára.

Ezt a rendelkezést megfelelően alkalmazni kell a gyermekét egyedül nevelő férfira is.

Kiküldetés esetén – a felek eltérő megállapodása, illetve e törvény eltérő rendelkezése hiányában – a munkavállalót a munkaszerződés szerinti munkabér illeti meg.

MT 105. §

Rendkívüli munkára nem vagy igénybe vehető

– terhesség megállapításától a gyermeked egyéves koráig,

– ha gyermekedet egyedül neveled – gyermeked egyéves korától négyéves koráig – csak belegegyezéssel vagy igénybe vehető rendkívüli munkára.

Ez alól kivétel, ha a rendkívüli munkavégzés elrendelése baleset, elemi csapás vagy súlyos kár, továbbá életet, egészséget, testi épséget fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, illetőleg elhárítása érdekében kerül sor.

Mik a szabályok külföldi munkáltató esetében?

Ha külföldi munkáltató munkavállalója a Magyar Köztársaság területén végez munkát, akkor a munkavállalóra

– a leghosszabb munkaidő, illetve a legrövidebb pihenőidő mértéke,

– a fizetett éves szabadság legalacsonyabb mértéke,

– a legalacsonyabb munkabér,

– a munkaerő-kölcsönzés feltételei,

– a munkavédelmi feltételek,

– a terhes, illetve kisgyermekes nők, valamint a fiatal munkavállalók munkavállalási és foglalkoztatási feltételei, továbbá

– az egyenlő bánásmód követelménye

tekintetében **a magyar munkajogi szabályokat kell alkalmazni.**

MT 106/A §

Mikor mentesülsz a munkavégzési kötelezettség alól?

A kötelező orvosi vizsgálat (ideértve a terhességgel összefüggő orvosi vizsgálatot is) teljes időtartamára.

MT 107. §

Éjszakai munka tilalma

A munkavállaló éjszakai munkára nem vehető igénybe

- a nő terhessége megállapításától a gyermeke egyéves koráig,
- a gyermekét egyedül nevelő férfi a gyermeke egyéves koráig, valamint
- a munkavállaló, ha foglalkoztatására jogszabályban meghatározott egészségkárosító kockázatok között kerül sor.

Ettől érvényesen eltérni nem lehet.

MT 121. §

Mik a rendkívüli munkavégzés szabályai?

A munkáltató rendkívüli munkavégzést csak különösen indokolt esetben rendelhet el. Munkaszüneti napon rendkívüli munkavégzés kizárólag

- a rendes munkaidőben e napon is foglalkoztatható munkavállaló számára, vagy
- baleset, elemi csapás vagy súlyos kár, továbbá az életet, egészséget, testi épséget fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, illetőleg elhárítása érdekében

rendelhető el.

Rendkívüli munkára nem vehető igénybe

- a nő terhessége megállapításától a gyermeke egyéves koráig,
- a gyermekét egyedül nevelő férfi a gyermeke egyéves koráig, valamint
- a munkavállaló, ha foglalkoztatására jogszabályban meghatározott egészségkárosító kockázatok között kerül sor.

Ettől érvényesen eltérni nem lehet.

A gyermekét egyedül nevelő munkavállaló – gyermeke egyéves korától négyéves koráig – csak beleegyezésével vehető igénybe rendkívüli munkára.

Nem esik korlátozás alá a rendkívüli munkavégzés ez utóbbi esetben, ha arra baleset, elemi csapás vagy súlyos kár, továbbá életet, egészséget, testi épséget fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, illetőleg elhárítása érdekében kerül sor.

MT 127. §

A szabadsággal kapcsolatos tudnivalók

A munkavállalót minden munkaviszonyban töltött naptári évben rendszeres szabadság illeti meg, amely alap- és pótszabadságból áll.

MT 130. §

Kinek jár pótszabadság gyermeknevelés címén?

A szülők nyilatkozata alapján annak aki a gyermek nevelésében nagyobb szerepet vállal a tizenhat évesnél fiatalabb gyermek után.

Hány nap a pótszabadság?

- egy gyermeke után kettő,
- két gyermeke után négy,
- kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság illeti meg.

A pótszabadság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

MT 132. §

A munkaviszony szünetelésének időtartamára a következő esetekben jár szabadság:

- a keresőképtelenséget okozó betegség tartamára,
- a szülési szabadság tartamára,
- a tizennégy éven aluli gyermek gondozása vagy ápolása miatt kapott fizetés nélküli szabadság első évére.

A terhes, illetőleg a szülő nőt huszonnégy hét szülési szabadság illeti meg. Ezt úgy kell kiadni, hogy négy hét lehetőleg a szülés várható időpontja elé essen.

A szülési szabadság megszűnik:

- a gyermek halva születése esetén az ettől számított hat hét elteltével;
- ha a gyermek meghal, a halált követő tizenötödik napon;

– ha a gyermeket – a külön jogszabályban foglaltak szerint – ideiglenes hatállyal elhelyezték, átmeneti vagy tartós nevelésbe vették, továbbá harminc napot meghaladóan bentlakásos szociális intézményben helyezték el, a gyermek elhelyezését követő napon.

A szülési szabadság időtartama – a szülést követően – hat hétnél rövidebb nem lehet.

Ha a gyermeket a koraszülöttek ápolására fenntartott intézetben gondozzák, a szülési szabadság igénybe nem vett részét – a szülést követő egy év elteltéig – a gyermeknek az intézetből történt elbocsátása után is igénybe lehet venni.

MT 138. §

A munkavállalót fizetés nélküli szabadság illeti meg:

- a gyermek harmadik életéve betöltéséig a gyermek gondozása céljából,
- a gyermek tizennegyedik életéve betöltéséig, ha a munkavállaló a gyermek gondozása céljából gyermekgondozási segélyben részesül,
- a gyermek tizenkettedik életéve betöltéséig a gyermek betegsége esetén, az otthoni ápolás érdekében.

A nőnek a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy óra, ezt követően a kilencedik hónap végéig egy óra munkaidő-kedvezmény jár. Ikrék esetében a munkaidő-kedvezmény az ikrék számának megfelelő mértékben jár.

Gyermek születése esetén az apát megillető jog:

Gyermek születése esetén öt munkanap munkaidő-kedvezmény illeti meg az apát, melyet legkésőbb a születést követő második hónap végéig kérésének megfelelő időpontban köteles a munkáltató kiadni. A munkaidő-kedvezmény tartamára távolléti díj jár. Ez a kedvezmény abban az esetben is megilleti az apát, ha gyermeke halva születik, vagy meghal.

Fenti esetekben apa alatt a szülői felügyeleti jogot gyakorló vér szerinti vagy örökbefogadó apát kell érteni.

A munkaidő-kedvezmény tartamára járó távolléti díj kifizetése – az állami költségvetés terhére – kormányrendelet alapján történik.

(Ezt azért fontos tudni, mert a munkáltató könnyebben meggyőzhető.)

138/A §

Fizetés nélküli szabadság

A munkavállalónak – kérelmére – a tartós (előreláthatólag harminc napot meghaladó) ápolásra vagy gondozásra (a továbbiakban: ápolásra) szoruló közeli hozzátartozója otthoni ápolása céljából az ápolás idejére, de legfeljebb két évre a munkáltató fizetés nélküli szabadságot köteles engedélyezni, ha a munkavállaló az ápolást személyesen végzi. A tartós otthoni ápolást és annak indokoltságát az ápolásra szoruló személy kezelőorvosa igazolja.

Közeli hozzátartozó: a házastárs, az egyenes ágbeli rokon, a házastárs egyenes ágbeli rokona, az örökbe fogadott, mostoha és nevelt gyermek, az örökbefogadó, a mostoha és a nevelőszülő, a testvér, valamint az élettárs.

MT 139. §

Egyenlő munkáért egyenlő bért!

Az egyenlő, illetve egyenlő értékűként elismert munka díjazásának meghatározása során az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani.

A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, illetve felelősséget kell figyelembe venni.

A munkaköri besoroláson vagy teljesítményen alapuló munkabért úgy kell megállapítani, hogy az az egyenlő bánásmód követelményének megfeleljen.

MT 142/A §

Távolléti díj

Ha munkaviszonyra vonatkozó szabály elrendeli, a munkavállaló munkabérét távolléti díjára ki kell egészíteni, illetve munkavégzés hiányában távolléti díjat kell fizetni. Távolléti díjat kell fizetni akkor is, ha munkaviszonyra vonatkozó szabály munkavégzés nélkül munkabér fizetését írja elő, annak mértéke meghatározása nélkül.

A munkavállaló részére távolléti díj jár többek között

- a szabadság időtartamára,
- a szoptatási munkaidő-kedvezmény idejére.

MT 151. §

Munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó szabályok

Ezzel kapcsolatban a legfontosabb azt tudni, hogy a kölcsönbeadó és a kölcsönvevő közötti megállapodást írásba kell foglalni.

A munkavégzés időtartama alatt a kölcsönvevő minősül munkáltatónak:

- a munkavállaló munkavédelmére,
- a nők, a fiatal munkavállalók, a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatására,
- az egyenlő bánásmód követelményére,
- a munkavégzésre,
- a munkakör átadás-átvételére,
- a munkaidőre és pihenőidőre, illetve ezek nyilvántartására vonatkozó szabályok betartása tekintetében.

MT 193/G §

1992. évi XXII. törvény a Munka Törvénykönyvéről

Néhány szó a START-kártyáról

Ki jogosult START-kártyára?

START-kártyára jogosult az a személy,

- a) aki a gyermekgondozási segély (a továbbiakban: gyes), a gyermekgondozási díj (a továbbiakban: gyed), a gyermeknevelési támogatás (a továbbiakban: gyet), valamint az ápolási díj folyósításának megszűnését követő egy éven (365 napon) belül kíván foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni, vagy aki a gyermek egyéves korának betöltését követően, e gyermek után igénybe vett gyes folyósítása mellett kíván munkát vállalni, feltéve, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban nem áll;
- b) aki tartósan álláskereső.

Miért jó a START-kártya?

Mert a munkaadót az arra jogosult és fentiekben meghatározott személy foglalkoztatásának időtartamára a START PLUSZ kártya érvényességi idején belül illeti meg az alább felsorolt kedvezmény abban az esetben is, ha a foglalkoztatás időtartama azt meghaladja.

A START PLUSZ kártya a gyermekgondozási segély, a gyermekgondozási díj, a gyermeknevelési támogatás, valamint az ápolási díj folyósításának megszűnését követő foglalkoztatáshoz – e törvényben meghatározott feltételek

fennállása esetén – annyiszor váltható ki, ahányszor különböző személyekre tekintettel az ellátás megállapítására sor került.

A gyermekgondozási segély melletti foglalkoztatáshoz igénybe vett START PLUSZ kártya érvényességi idejének lejártát követően a gyermekgondozási segély folyósításának megszűnését követő foglalkoztatáshoz újabb START PLUSZ kártya nem váltható ki.

Ha a START PLUSZ kártya érvényességi ideje alatt újabb gyermek születik, a következő kártya kiváltására a legfiatalabb gyermekre tekintettel kerülhet sor.

Milyen kedvezmények illetik meg a munkáltatót?

Az érvényes START PLUSZ kártyával rendelkező személy foglalkoztatása után a munkaadót például a járulékkedvezmény illeti meg:

- a) mentes a tételes egészségügyi hozzájárulás alól,
- b) az Ft. 40. §-ának (1) bekezdésében meghatározott munkaadói járulék és a Tbj. 19. §-ának (1) bekezdésében meghatározott huszonkilenc százalékos társadalombiztosítási járulék együttes összege helyett a foglalkoztatás első évében a bruttó munkabér tizenöt százalékának, második évében huszonöt százalékának megfelelő fizetési kötelezettség terheli.

A munkaadó fenti b) pontban meghatározott kedvezményt legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér kétszeresének megfelelő járulékalap erejéig érvényesítheti. Ha a munkavállaló munkabére a kötelező legkisebb munkabér kétszeresét meghaladja, az azt meghaladó összeg tekintetében az általános járulékfizetési szabályokat kell alkalmazni.

A munkaadó a kedvezményre abban az esetben jogosult, ha a foglalkoztatás időtartama a harminc napot meghaladja és a munkaidő legalább a napi négy órát eléri.

2005. évi LXXIII. törvény

Az úgynevezett baba kötvényről (életkezdési támogatás)

Az Országgyűlés a törvény preambulomában leírja: „*A magyar nemzet jövője, a hátrányos helyzetűek esélyeinek növelése iránti felelősségtől indítva, a fiatalok önálló életkezdésének anyagi megalapozása céljából az Országgyűlés a következő törvényt alkotja:*”

Kit illet meg az életkezdési támogatás?

A 2005. december 31. napja után született gyermeket önálló életkezdéséhez életkezdési támogatás illeti meg.

Mi a START-számla? Megnyitásának feltételei?

A START-számla a számlavezető által a gyermek nevében vezetett értékpapír-számla, értékpapír-letéti számla, ügyfélszámla, illetőleg bankszámla.

START-számla megnyitásának feltétele

- a) a szülő hozzájárulása a gyermek adatainak a számlavezető által az e törvényben foglalt jogosultságok és kötelezettségek érvényesítése – így különösen utalási összegek áthelyezése, állami támogatás igénylése – céljából történő kezeléséhez;
- b) a szülő által adott felhatalmazás a számlavezető részére állami támogatás igénylésére.

A gyermek egyidejűleg csak egy számlavezetőnél rendelkezhet START-számlával törvény szerinti feltételek és befektetési szabályok szerint.

Az életkezdési támogatás mértéke

Az életkezdési támogatás a fiatal felnőttet az utalási összegek alapján illeti meg.

Az utalási összeg

- a) a gyermek születésének évében (első utalási összeg), továbbá
- b) a gyermek születésének évét követő hetedik évben (második utalási összeg) és a gyermek születésének évét követő tizennegyedik évben (harmadik utalási összeg) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló **1997. évi XXXI. törvény** szerinti rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek esetében, valamint az átmeneti vagy tartós nevelésbe vett gyermek esetében jár.

Az utalási összegeket az éves költségvetési törvény határozza meg.

Mikor és milyen célra vehető fel a START-számlán elhelyezett összeg?

Az életkezdési támogatás kifizetését START-számlán vagy ennek hiányában a kincstári letéti START-számlán nyilvántartott követelés alapján

- a) a fiatal felnőtt 18. életévének betöltése napjától,
- b) a gyermek, illetőleg a fiatal felnőtt halála esetén az örökös az öröklési bizonyítvány, vagy a hagyatéki határozat jogerőre emelkedését követően kérheti.

A fiatal felnőtt az életkezdési támogatást a következő célokra fordíthatja:

- a) tanulmányok,
- b) lakhatás,
- c) pályakezdés,
- d) gyermekvállalás feltételeinek megteremtése,
- e) jogszabályban meghatározott más cél.

Befizetés START-számlára

A START-számla követelés – utoljára a gyermek 18. életéve betöltésének napjáig – kiegészíthető

- a) természetes személy által történő befizetéssel évenként több ilyen befizetés esetén is legfeljebb együttesen évi 120 ezer forint összeggel;
- b) az a) pont szerinti befizetéstől függetlenül települési önkormányzat által a rendeletében meghatározott feltételekkel történő befizetéssel azzal, hogy az a) pont szerinti összeget meghaladó, valamint a gyermek külföldi letelepedésének időszakában történő befizetés START-számlán nem írható jóvá, azt a számlavezető a befizetőnek visszautalja, továbbá azzal, hogy az önkormányzati rendelet az életkezdési támogatás felhasználására vonatkozó korlátozást csak az önkormányzat által befizetett összeg(ek) mértékéig tartalmazhat.

A kincstári letéti START-számlán nyilvántartott, illetőleg a START-számla követelés kezelése

A kiutaló START-számlával nem rendelkező gyermek esetében

- a) a kincstári letéti START-számlán nyilvántartott követelés után
 - aa) évenként december 31-i fordulónappal,
 - ab) a nyilvántartott követelés START-számlára történő áthelyezése esetén az utalást megelőző napon,
 - ac) a gyermek külföldre települése esetén távozásának napján,
 - ad) a gyermek adóazonosító jelének passzívva válása napján,
 - ae) elhunyt esetén halálának napjánaz ötéves állampapír hozamával egyező, az Államadósság Kezelő Központ Zrt. által a jóváírás napján közzétett mértékű kamat alapján a nyilvántartott követelés utolsó fordulónaptól számított időszakban meghatározott átlagos állománya után számított támogatást,
- b) a gyámhivatal által a naptári évet követő év február 15-ig megküldött – az átmeneti vagy tartós nevelés naptári évben fennálló időtartamára vonatkozó adatszolgáltatást is tartalmazó – értesítés alapján a jogosultság időszakával arányosan az igénylés kézhezvételétől, de legelőbb a benyújtási határidő lejártától számított 30 naptári napon belül évi 12 ezer forint állami támogatást ír jóvá.

A START-számlával rendelkező gyermek javára átutalt, befizetett összeget, fizetett késedelmi kamatokat, továbbá az elért kamatokat, hozamokat a számlavezető a gyermek javára haladéktalanul a START-számla megállapításban meghatározott befektetési formába fekteti.

A fiatal felnőtt 18. életéve betöltésének napját, illetőleg a gyermek halála esetén elhunytának napját követően az életkezdési támogatást, illetőleg a gyermek halála esetén az örökösöt megillető összeget a fiatal felnőtt, illetőleg az örökös kérelmére

- a) a kiutaló 8 munkanapon belül a kérelemben megjelölt címre vagy számlára utalja;
- b) a számlavezető az állami támogatásnak a 6. § (4) bekezdése szerinti kiutalását követő 8 munkanapon belül készpénzben vagy a kérelemben megjelölt folyószámlára utalással fizeti ki.

Az életkezdési támogatás védelme

A kincstári letéti START-számlán nyilvántartott követelés, illetőleg START-számla követelés meghatározott időpontig (pl. gyermek 18. életévének betöltése) nem fizethető ki, nem fogadható el hitel (kölcsön) fedezetéül, pénzeszközei, befektetései nem vonhatók végrehajtás alá. Az ezzel ellentétes jognyilatkozat, cselekmény semmis.

Miért jó ha ilyen megtakarítással gondoskodunk gyermekünkéről?

Mert mentes mindennemű adó, járulék és illeték alól

- a) a START-számlával rendelkező gyermeknek a javára átutalt, befizetett összegből, késedelmi kamatból, az elért kamatból, hozamból származó bevétele;
- b) a fiatal felnőttnek az életkezdési támogatás kincstári letéti START-számlán nyilvántartott összege, illetőleg a START-számla követelés alapján az említett időpontra vonatkozóan meghatározott összegből származó bevétele.

2005. évi CLXXIV. törvény a fiatalok életkezdési támogatásáról

TARTALOMJEGYZÉK

Előszó	1
A családok támogatásáról	2
Családi pótlék	3
– Ki jogosult családi pótlékra?	3
– Ki után jár a családi pótlék?	3
– Ki jogosult igényelni?	3
– A családi pótlék összege	3
– Ki tekinthető egyedülállónak?	4
Gyermekgondozási segély	4
– Ki és mikor jogosult a gyesre?	4
– Milyen összegű a gyermekgondozási segély?	6
Gyermeknevelési támogatás	6
– Ki jogosult gyermeknevelési támogatásra?	6
– Ki nem jogosult gyermeknevelési támogatásra?	7
Anyasági támogatás	7
– Ki jogosult anyasági támogatásra?	7
– Milyen összegű az anyasági támogatás?	8
Családtámogatási ellátásokra vonatkozó hatásköri és eljárási szabályok	8
– Az igényelbírálás szabályai	8
Az 1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítási ellátásról	10
– A törvény alapján járó juttatások	10
– A törvény alapelvei	10
Az egészségbiztosítás egészségügyi szolgáltatásai	10
– Fogászati ellátás	10
– Szülészeti ellátás	11
Az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásai	11
– Általános rendelkezések	11
Terhességi gyermekágyi segély	12
– Ki jogosult gyermekágyi segélyre?	12
– Mi számít be a biztosítási időbe?	13
– Mennyi időre jár terhességi gyermekágyi segély?	13
– Milyen időszakra nem jár gyermekágyi segély?	13
– Milyen összegű a gyermekágyi segély?	13
– Mikor és hol kell igényelni a gyermekágyi segélyt?	13
– Mi a teendő ha a munkáltató megszűnik?	13
– Hogyan folyósítják a gyermekágyi segélyt?	13

Gyermekgondozási díj	14
– Ki jogosult gyermekgondozási díjra?	14
– Mi számít be a biztosítási időbe?	14
– Milyen időszak alatt jár a gyermekgondozási díj?	14
– Mikor nem jár gyermekgondozási díj?	15
– Milyen összegben jár gyermekgondozási díj?	15
– Hogyan kell az átlagkeresetet számítani?	15
– Mikor és hol kell igényelni?	16
– Mi a teendő ha a munkáltató megszűnik?	16
– Hogyan folyósítják a gyermekgondozási díjat?	16
Gyermekápolási táppénz	17
– Kinek jár gyermekápolási táppénz?	17
– Mennyi időre jár gyermekápolási táppénz?	17
A táppénz kiszámítására vonatkozó szabályok	17
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény	18
– A jogosultak köre	18
– Mit biztosít a kedvezményre való jogosultság?	19
– A pénzbeli támogatás mértéke	19
Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás, valamint pótlék	19
– Ki kaphatja?	19
– A támogatás összege	19
– Kinek kell benyújtani?	20
Rendkívüli gyermekvédelmi támogatás	20
– Mikor és hol kérhető?	20
Gyermektartásdíj megelőlegezése	20
Munkajogi szabályok	21
– Munkavégzésre vonatkozó szabályok a munkáltatónál?	21
– Mit kell tudni munkaviszony létesítésekor?	22
– Milyen nyilatkozatra kötelezhető a munkavállaló?	22
– Kötelezhető-e vizsgálatra a nő a terhességével kapcsolatban	23
– Milyen teendőid vannak ha megállapították a terhességet	23
– Felmondási tilalom a terhes, illetve szoptató nőre?	23
– Munkavégzési hely-változtatás terhes vagy kisgyermekes szülőnél.....	23
– Rendkívüli munka	24
– Mik a szabályok külföldi munkáltató esetében?	24
– Mikor mentesülsz a munkavégzési kötelezettség alól	24
– Az éjszakai munka tilalma	25
– Mik a rendkívüli munkavégzés szabályai?	25
– Rendkívüli munkára nem vehető igénybe	25
A szabadsággal kapcsolatos tudnivalók	26
– Kinek jár pótszabadság gyermeknevelés címén?	26

– Hány nap a pótszabadság?	26
– Szabadság a munkaviszony szünetelésének időtartamára	26
– A szülési szabadság megszűnése	26
– A munkavállalót fizetés nélküli szabadság illeti meg	27
– Az apát megillető jog gyermek születése esetén	27
– Fizetés nélküli szabadság	28
– Egyenlő munkáért egyenlő bért!	28
– Távolléti díj	28
– A munkavállaló részére távolléti díj jár többek között	28
– A munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó szabályok	29
– A munkaerő-kölcsönvevő minősül munkáltatónak	29
Néhány szó a START-kártyáról	29
– Ki jogosult START-kártyára?	29
– Miért jó a START-kártya?	29
– Milyen kedvezmények illetik meg a munkáltatót?	30
Az úgynevezett baba-kötvényről	30
– Kit illet meg az életkezdési támogatás?	31
– Mi a START-számla?	31
– A START-számla megnyitásának feltétele	31
– Az életkezdési támogatás mértéke	31
– A START-számlán elhelyezett összeg felvétele	31
– Befizetés START-számlára	32
– A START-számla kezelése	32
– Az életkezdési támogatás védelme	33
– Miért jó ha ilyen megtakarításokkal gondoskodunk gyermekeinkről?	33
Tartalomjegyzék	34

Címek, elérhetőségek:

Amennyiben úgy érzed, hogy jogaid sérültek az alábbi helyeken és címeken kaphatsz segítséget:

Békés Megyei Nők Egyesülete
5600 Békéscsaba, Derkovits sor 1.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ
5600 Békéscsaba, Árpád sor 2/6.

Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség
Dél-alföldi Munkavédelmi Felügyelősége
5600 Békéscsaba, Haán L. u. 3.

Egyenlő Bánásmód Hatóság
1024 Budapest, Margit krt. 85.

Magyar Államkincstár
Békés Megyei Területi Igazgatóság
5600 Békéscsaba, Szabadság tér 7–9.

PARTNEREK:

A kiadványért felelős partnerszervezet:

BÉKÉS MEGYEI NŐK EGYESÜLETE

5600 Békéscsaba, Derkovits sor 1.

Tel.: (06-66) 449-222/146

E-mail: bekesmegyeinok@mail.datanet.hu

EURO-OKTAÉDER Szakközépiskola

5600 Békéscsaba, Szabadság tér 11–17.

Tel.: (06-66) 444-625

E-mail: equal@euro-oktaeder.hu

KOPERNIKUSZ INNOVÁCIÓS EGYESÜLET

1056 Budapest, Váci u. 81., IV. emelet

Tel.: (06-1) 411-3356

E-mail: b.acs@kopernikusz.hu

DÉL-ALFÖLDI REGIONÁLIS MUNKAÜGYI KÖZPONT

5600 Békéscsaba, Árpád sor 2/6.

Tel.: (06-66) 444-211

E-mail: darmk@lab.hu

KÖZREMŰKÖDŐ Szervezetek:

OFA EQUAL Nemzeti Programiroda

1037 Budapest, Lajos u. 80., II. emelet

Tel.: (06-1) 555-2970

E-mail: equal@ofa.hu

NEMZETI FEJLESZTÉSI ÜGYNÖKSÉG

Humán Erőforrás Programok Irányító Hatósága

1133 Budapest, Pozsonyi út 56.

Tel.: (06-1) 354-3860

E-mail: nfu@meh.hu

